



Cegos Group

Learning Collection 2026



Was ist die Cegos Group Learning Collection?



- **Essentielle Lernlösungen in bis zu 30 Sprachen:** ein globales Portfolio zur Entwicklung der Skills, die Unternehmen brauchen, um erfolgreich zu wachsen.
- **Ein umfassendes Portfolio, das sich in fünf Kompetenzbereiche und 21 Skills gliedert:** von Leadership und Kommunikation über persönliche und digitale Kompetenzen.
- **Plug & Play für globale Roll-outs:** Sofort einsetzbare Lösungen, die sich schnell anpassen und team-, länder- sowie bereichsübergreifend implementieren lassen.
- **Messbare Lernwirkung durch Learning Analytics:** Engagement, Fortschritt und Lernergebnisse transparent verfolgen.
- **Kontinuierliche Innovation in Lernformaten:** Blended Learning, innovative digitale Module, immersive Formate, Gamification und KI.



Die Cegos Group Learning Collection



Cegos, Ihr internationaler L&D-Partner



Der Cegos Human Touch – hinter den Kulissen

5 Schlüsselkompetenzen

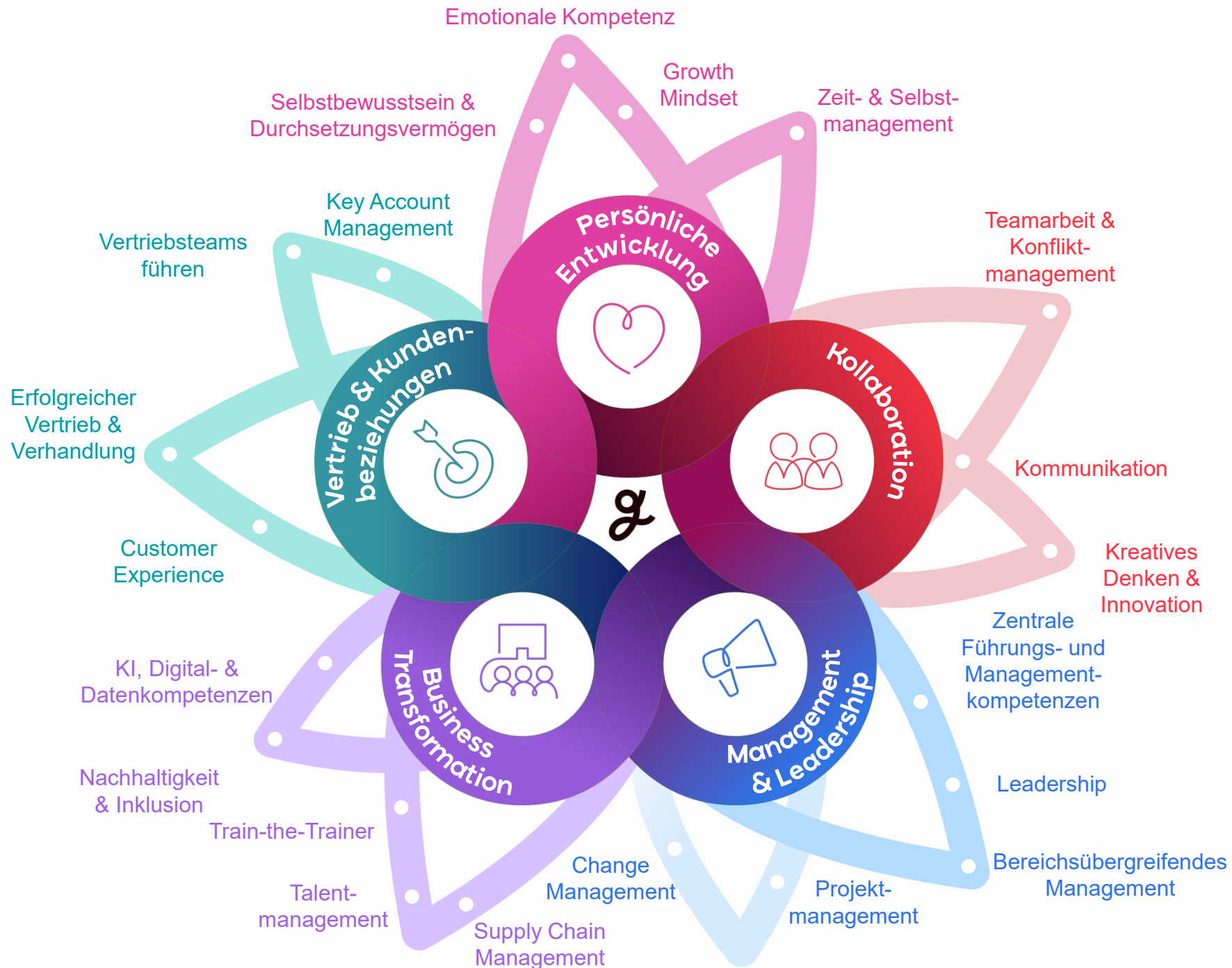
für die Herausforderungen von heute und morgen

Die **Cegos Group Learning Collection** bündelt unsere ausgewählten **Trainings, Services und Lösungen**, die individuelles berufliches und persönliches Wachstum fördern und Unternehmen bei der Lösung von **zentralen Entwicklungs-herausforderungen** unterstützen:



Cegos Skills Framework

Die entscheidenden Skills, die Unternehmen brauchen, um leistungsfähig zusammenzuarbeiten und sich weiterzuentwickeln.



Warum diese 5 Schlüsselkompetenzen? 21 Skills für heute und morgen

Unsere 21 Skills bilden zusammen ein **umfassendes Angebot für persönliche und organisatorische Spitzenleistungen**. Jede Fähigkeit baut auf der anderen **auf** und schafft so eine zukunftsfähige Belegschaft.



Von Skills zu Lösungen: so unterstützen wir Ihre Teams



Wenn Ihre Teams Folgendes benötigen...

Entwicklung von
Schlüsselkompetenzen durch
praxisorientiertes Lernen

Effizientes Lernen trotz
begrenzter Zeit

Entwicklung von Kompetenzen
auf verschiedenen Ebenen im
gesamten Unternehmen

Steigerung des Engagements
und der Lerneffekte



Wir bieten...

Von Expert:innen durchgeführte,
Lösungen, angepasst an
unterschiedliche Dauern (2 Tage,
1 Tag, ½ Tag)

Selbstgesteuerte Playlists und
Sprints, konzipiert für eine
schnelle und zielgerichtete
Kompetenzentwicklung

Digitale Lösungen zur Erstellung
von Lernpfaden (maßgeschneidert,
blended oder vollständig digital)

Innovative Formate wie
Selbsteinschätzungen (Profiler),
Spiele, Audio-Lerninhalte und
unser AI Companion zur
Verbesserung der Beteiligung und
des Lernerfolgs

Flexible Lernlösungen, zugeschnitten auf die Bedürfnisse Ihrer Organisation

Die Cegos Group Learning Collection kann je nach Anforderungen, Timelines und Lernzielen Ihrer Organisation unterschiedlich genutzt werden:



Offenes Seminarangebot

Setzen Sie bewährte Lernlösungen unmittelbar in Ihren Teams ein. Erhältlich als Präsenz-, virtuelle, hybride oder Blended-Learning-Formate mit unterschiedlicher Dauer:

- 2 Tage (14 Stunden)
- 1 Tag (7 Stunden)
- ½ Tag (3.5 Stunden)
- Digital Playlists (2 Stunden)

Ideal for Organisationen, die schnell starten und Kompetenzen unmittelbar entwickeln möchten.



Maßgeschneiderte Lösungen

Wir passen bestehende Lösungen an die Rahmenbedingungen Ihres Unternehmens an.

- Maßgeschneiderte Inhalte
- Angepasste Methodik und Didaktik
- Angepasstes Durchführungsformat

Eignet sich ideal, wenn Lernen gezielt auf Ihre spezifischen geschäftlichen Herausforderungen einzahlen soll.



[Erfahren Sie mehr über unser nutzerzentriertes Design](#)



Maßgeschneiderter Lernpfad

Gestalten Sie maßgeschneiderte Lernpfade, indem Sie angepasste, sofort einsatzbereite Inhalte, digitale Module und unternehmensspezifische Inhalte kombinieren.

Empfehlenswert, um spezifische Lernziele und individuelle Lernerfahrungen wirksam zu unterstützen.

Flexible Bereitstellungsmodelle für die Learning Collection

Wir bieten flexible Bereitstellungsmodelle - ob integriert in Ihr eigenes LMS oder als vollständig gemanagte Lernumgebung.



Bereitgestellt über **My LearningHub@Cegos**

Cegos verwaltet und stellt die Lernerfahrung über eine digitale und sichere Lernplattform bereit.

Die wichtigsten Vorteile unseres LearningHub@Cegos:

- **Von Cegos vorkonfigurierte und gepflegte** Lernpfade
- **Jederzeit und** von jedem Gerät aus **zugänglich**
- Kann **Ihre Corporate Identity** widerspiegeln
- **Benutzerfreundliche Oberfläche**, die den Lernablauf und die Lernleistung unterstützt
- **Optionaler AI Companion**, der in den Lernprozess integriert ist, um die Lernenden anzuleiten, Fragen zu beantworten und die Kompetenzentwicklung zu fördern
- Einfache **Nachverfolgung des Fortschritts, Zugriff auf Daten** und **Verwaltung der Lernenden**

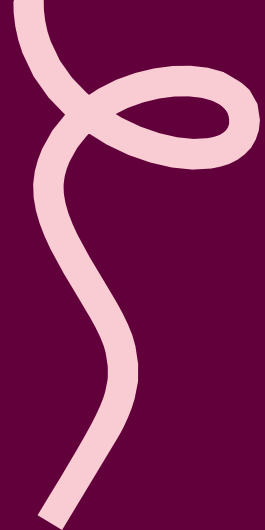


Bereitgestellt über **Ihr LMS**

Integrieren Sie unsere Lösungen in Ihr bestehendes LMS, um eine nahtlose Nutzererfahrung sicherzustellen.

Die wichtigsten Vorteile:

- **Minimaler IT-Aufwand** für Ihre Teams
- **Daten** bleiben in Ihrer internen Lernumgebung
- **Die Lernenden** bleiben mit ihrer bestehenden Plattform **vertraut**



Vorteile für Ihr Business



Leistungssteigerung:
Zeit, Qualität, Effektivität

Engagement & Bindung
von Talenten

Transformationsbereitschaft
(KI, DEI, Nachhaltigkeit)

Lernwirkung wird erfasst und
über Dashboards bereitgestellt

Wieso die Cegos Group Learning Collection?



in **> 50** Ländern weltweit vertreten



20.000 Unternehmenskunden



> 1 Millionen Lernende pro Jahr



> 100 Lernprogramme



>4000 digitale Lernressourcen



in bis zu **30** Sprachen



seit **100** Jahren



4.4/5 Durchschnittsbewertung von Lernenden in den wichtigsten Modulen



CSR im Mittelpunkt unseres Lernkonzepts

Nachhaltigkeit und Verantwortung sind fest in der Cegos Learning Collection verankert. Ökologische, soziale und Governance-Prinzipien sind die Basis für inklusive und verantwortungsbewusste Lernerfahrungen. So setzen wir diese um:

Ökologische Verantwortung

- Anwendung von **Ökodesign-Prinzipien** in allen Lernlösungen
- **Optimierter Medieneinsatz und Verwendung von ressourcenschonenden Formaten** zur Minimierung des digitalen Fußabdrucks
- Ein „**Reuse-first**“-Ansatz zur Vermeidung von Abfall und zur maximalen Nutzung vorhandener Ressourcen
- Erfüllung unserer **CSR-Verpflichtungen**



Soziale Verantwortung

- **Barrierefreiheit und Inklusion** werden bereits in den frühesten Entwurfsphasen berücksichtigt
- Einhaltung des **European Accessibility Act, EN 301 549 and WCAG 2.2**
- **Vielfältige und inklusive Darstellungen** in den Lerninhalten
- Verfügbarkeit von Lösungen in **mehreren Sprachen mit Anpassungen an Kulturen**



Governance-Verantwortung

- Klare **Qualitätsrichtlinien** und –**kontrollen** in allen Lernlösungen
- Anpassung an anerkannte **internationale Standards** (Barrierefreiheit, Lokalisierung, Qualität)
- Strukturierte **Prozesse zur kontinuierlichen Verbesserung**
- Nachhaltigkeit und Inklusion als fester Bestandteil unseres **Kompetenzrahmens**



Cegos ist Ihr **verlässlicher Partner** für menschenzentrierte, effektive und **ethische KI** im Learning & Development

Einsatz von KI: Wir transformieren Arbeitsweisen

- Steigerung von **Kreativität, Geschwindigkeit** und **Wertschöpfung** bei internen Prozessen
- **Menschengesteuerte KI**: qualitative Eingaben, Reviews, Qualitätskontrollen und Feinabstimmungen
- **KI-gestützte Tools** für Design, Produktion und Lokalisierung von Lernangeboten

KI im Lernen: Wir verbessern die Lernerfahrung

- Der **AI Companion** ist unser rollenbasierter Lernbegleiter, der im LearningHub integriert ist und für jede Lernlösung von Cegos verfügbar ist
- **KI-gestützte, adaptive** und **personalisierte** Lösungen
- Alle Lösungen entsprechen der DSGVO, dem EU AI Act und ethischen Richtlinien



KI-Lernangebote: Wir stärken unsere Kunden mit KI-Kompetenzen

- Wir stellen **KI-Kompetenzen** durch unser Schulungsportfolio bereit
- **Sofort einsatzbereite, mehrsprachige** Lösungen helfen Fachkräften, KI effektiv und verantwortungsbewusst einzusetzen
- **GenAI-Angebot**: Von der Vermittlung digitaler Grundkompetenzen bis zur praktischen Anwendung im Unternehmen (Vertrieb, Personalwesen, Projektmanagement...)

KI-Governance: Wir handeln verantwortungsbewusst

- Unser **AI Code of Conduct** ist im Einklang mit dem EU AI Act
- **Ethik, Transparenz, Nachhaltigkeit** und **Governance** sind von Beginn an fest integriert
- Wir haben **redaktionelle Leitlinien** für den Einsatz und die Offenlegung von KI
- **Strategische Technologiepartnerschaften** und **CSR** unterstützen bei der Skalierung von KI

Cegos: Weltweit mehrfach ausgezeichnete Expertise



2025 Fosway 9-Grid™
Strategic leader
In digital learning



2025 HREC Human
Resources Supplier
Value Award





Unsere internationalen Trainings

Mehrsprachig, live oder selbstgesteuert – 4REAL-Schulungen, die wir auch individuell für Sie anpassen können.

[Mehr dazu auf cegos-integrata.de](https://www.cegos-integrata.de)



Schulungen mit der notwendigen Flexibilität



2-tägige Trainings im Blended-Learning-Format

1. **Erstklassige Inhalte für den sofortigen Einsatz** in Präsenz-, Blended- oder virtuellen Trainings
2. **Kompetenzorientiertes** Training mit Fokus auf Praxistransfer und menschliche Interaktion
3. **Mehrsprachig** verfügbar für den lokalen und internationalen Einsatz
4. An die **lokale Kultur** angepasste Schulungen, durchgeführt von Trainer:innen und Consultants mit Erfahrung in interkulturellen Projekten
5. **Plug & Play**-Lösungen – einfach und kosteneffizient



½- oder eintägige Schulungen im Digital- oder Präsenzformat

1. **Globale** Inhalte, die sorgfältig lokalisiert wurden
2. **Flexibel** und sofort einsatzbereit: virtuell oder als Teil eines Blended-Learning-Konzepts
3. Ideal zum **Skalieren und Einbinden** in unsere digitalen Lernressourcen für **individuelle Lernerfahrungen**
4. Von unseren **Expertinnen und Experten** entwickelte Inhalte auf Basis von Best Practices aus der Unternehmenspraxis
5. **Umfassende pädagogische Ansätze**, um die Lernenden mit einem hohen Maß an Methodenvielfalt einzubinden



Skills Playlist: 2 Stunden selbstgesteuertes Lernen

1. **Kuratierte Liste von Cegos E-Learning-Modulen**, die aktuelle Themen abdecken und die Entwicklung spezifischer Fähigkeiten unterstützen
2. Bestehend aus **7 bis 14 ausgewählten Modulen mit sehr guten Bewertungen** (mindestens 4.3 von 5 Sternen)
3. **Flexibilität und Komfort**: Kurze und aktivierende Inhalte, die sich nahtlos in einen vollen Terminkalender integrieren lassen

Persönliche Entwicklung

Unsere Schulungen zur persönlichen Entwicklung helfen Menschen, selbstbewusster, resilienter und fokussierter zu werden.

Von Zeitmanagement bis hin zu emotionaler Intelligenz fördern unsere Programme Kompetenzen, Wohlbefinden und die berufliche Zufriedenheit.

Wenn Sie in die Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden investieren, dann schaffen Sie gleichzeitig eine Lernkultur, die Anpassungsfähigkeit fördert und langfristig zum Unternehmenserfolg beiträgt.

**Für 2026 geplante Titel sind vorbehaltlich möglicher Änderungen.

Selbstbewusstsein und Durchsetzungsvermögen

- ✓ [2206](#): Die 5 Werkzeuge zur persönlichen Entwicklung, um berufliche Beziehungen zu stärken **BEST** 
- ✓ [7111](#): Mit anderen in Kontakt treten - mithilfe von 4 Werkzeugen der Neurolinguistischen Programmierung (NLP)
- ✓ [7114](#): Durchsetzungsstarke Beziehungen am Arbeitsplatz fördern **BEST** 
- ✓ [Vc003](#) und [vc003-ext](#): Schwierige Gespräche führen
- ✓ [Vc024](#) und [vc024-ext](#): Durchsetzungsfähigkeit und Selbstvertrauen: Sich zu Wort melden, die eigene Meinung sagen und den eigenen Wert erkennen
- ✓ [Vc026](#): Entfalten Sie Ihr Potenzial mit Open Leadership

Growth Mindset

- ✓ [8578](#): MyStory: Erfolgreich in Zeiten des Wandels
- ✓ [9635](#): 5 Schlüssel zum Erfolg **NEU**
- ✓ [VC039-ext](#): Growth Mindset: Sich beruflich neu erfinden

 AI Companion - Optional

Zeit- und Selbstmanagement

- ✓ [6570](#): Täglichen Druck antizipieren und bewältigen 
- ✓ [8040](#): Grundlagen des Zeitmanagements **BEST** 
- ✓ [Vc018](#) und [vc018-ext](#): Zeitmanagement
- ✓ [Vc020](#) und [Vc020-ext](#): Selbstmanagement in einer hybriden Welt **NEU**

Emotionale Kompetenz

- ✓ [8449](#): Umgang mit Emotionen **2026**
- ✓ [Vc022](#) und [vc022-ext](#): Empathiebewusstsein in einer sich verändernden Welt
- ✓ [Vc043-ext](#): Emotionale Intelligenz **NEU**

Klicken Sie hier, um das vollständige digitale Angebot anzuzeigen



Kollaboration

Zusammenarbeit ist der Schlüssel zum Erfolg. Unsere Schulungen helfen Menschen, besser zusammenzuarbeiten, Konflikte zu lösen und effektiv zu kommunizieren. So entsteht ein positives Arbeitsumfeld, in dem sich jeder wertgeschätzt und respektiert fühlt. Wenn Menschen gut zusammenarbeiten, können sie Großes erreichen.

Teamarbeit und Konfliktmanagement

- ✓ [264](#): Hocheffektive Meetings leiten **BEST**
- ✓ [9283](#): Werkzeuge für Moderation und die Förderung von kollektiver Intelligenz **BEST**
- ✓ [Vc006](#) und [vc006-ext](#): Einflussnahme ohne Autorität
- ✓ [Vc007](#) und [vc007-ext](#): Feedback
- ✓ [Vc011](#): Networking
- ✓ [Vc012](#): Effektive Meetings
- ✓ [Vc045-ext](#): Power-Teams **NEU**

Kommunikation

- ✓ [5933](#): Grundlagen des Sprechens vor Publikum **BEST**
- ✓ [8541](#) und [8541-3LC](#): Wirkungsorientierte Kommunikation
- ✓ [Vc019](#): Wirksame Kommunikation
- ✓ [Vc041](#) und [vc041-ext](#): Storytelling

Kreatives Denken und Innovation

- ✓ [6476](#): Problemlösung und Entscheidungsfindung 
- ✓ [8865](#): Innovieren mit Design Thinking
- ✓ [Vc009](#) und [vc009-ext](#): Kreativität & Innovation
- ✓ [Vc014](#): Problemlösung
- ✓ [Vc029](#) und [vc029-ext](#): Kritisches Denken zur effektiven Problemlösung
- ✓ [9620](#): Steigern Sie Ihre Kreativität mit KI 



Management & Leadership

Effizientes Management und effektive Führung sind der Grundstein für den Erfolg eines Unternehmens und geht über Hierarchien und Rollen hinaus. Entscheidend sind Fähigkeiten, die eine positive Arbeitskultur fördern, das Engagement der Mitarbeitenden steigern und Teams dazu motivieren, sich auf gemeinsame Ziele auszurichten.



**Für 2026 geplante Titel sind vorbehaltlich möglicher Änderungen.

Zentrale Führungs- und Managementkompetenzen

- ✓ [8544](#) und [8544-3LC](#): MyStory: Wie man als neue Führungskraft erfolgreich ist
- ✓ [255](#): Fortgeschrittene Team-Management-Fähigkeiten **BEST**
- ✓ [259](#): Kommunikationsfähigkeiten für Manager: in der gesamten Organisation **BEST**
- ✓ [5881](#): Grundlagen des Managements **BEST**
- ✓ [5934](#): Delegationsfähigkeiten für Manager **BEST**
- ✓ [6198](#): Konfliktmanagementfähigkeiten für Manager **BEST**
- ✓ [9536](#): Finanzen für Nicht-Finanzmanager
- ✓ [5930](#): Zeitmanagement für Manager **BEST**
- ✓ [Vc001](#): Management auf Distanz
- ✓ [Vc008](#) und [vc008-ext](#): Kollaboration
- ✓ [Vc010](#): Delegation
- ✓ [Vc013](#): Motivation
- ✓ [Vc030](#): Datengesteuerte Strategie: Wie man die Teamleistung verbessert
- ✓ [Vc036-ext](#): Künstliche Intelligenz - Fähigkeiten für Manager **2026 REVAMP**
- ✓ [9538](#): Grundlagen Corporate Finance **NEU**
- ✓ [8584](#): High Performance Teams **NEU**

Bereichsübergreifendes Management

- ✓ [8550](#) und [8550-3LC](#): Bereichsübergreifendes Management
- ✓ Führung für bereichsübergreifende Manager **2026**

 AI Companion - Optional

Change Management

- ✓ [8547](#) und [8547-3LC](#): Teams durch Widrigkeiten führen
- ✓ [6686](#): Die 4 Schlüssel zum Veränderungsmanagement **BEST**
- ✓ [Vc005](#) und [vc005-ext](#): Change Management

Projektmanagement

- ✓ [7743](#): Multi-Projektmanagement **BEST**
- ✓ [8545](#) und [8545-3LC](#): Grundlagen des Projektmanagements
- ✓ [9604](#): KI für Projektmanagement
- ✓ Grundlagen des Projektmanagements für gelegentlich tätige Führungskräfte **2026**
- ✓ Grundlagen des Projektmanagements – Level 2 **2026**

Leadership

- ✓ [8546](#) und [8546-3LC](#): Führungsqualitäten: Die Kraft der Vielfalt freisetzen
- ✓ [Vc015](#): Strategisches Denken
- ✓ [Vc016](#) und [vc016-ext](#): Coaching
- ✓ [Vc037-ext](#): Führung: Synergie und Vertrauen im Team schaffen
- ✓ [8581](#): Eine Führungskraft und ein Mentor **NEU**
- ✓ [8582](#): Eine Führungskraft und ein Verbündeter **NEU**
- ✓ Booster Programm: Vom Manager zur Führungskraft: Weitsicht, Einfluss und Führungspräsenz **2026**
- ✓ Weitsicht & Zukunftsdenken **2026**

Klicken Sie hier, um das vollständige digitale Angebot anzuzeigen



Business Transformation

Unsere Programme vermitteln Fähigkeiten und Werkzeuge, um Unsicherheiten zu bewältigen, Nachhaltigkeit und Inklusion zu fördern sowie KI-, digitale und datenbezogene Fähigkeiten zu stärken – für mehr Anpassungsfähigkeit, Innovationskraft und Teams, die die gewünschten Ergebnisse erzielen.

**Für 2026 geplante Titel sind vorbehaltlich möglicher Änderungen.

KI-, Digital- und Datenkompetenzen

- ✓ [Vc034-ext](#): KI für Produktivität und Effektivität
Überarbeitet in 2026
- ✓ [9526](#): KI für die Erstellung von Content **BEST**
- ✓ [Vc036-ext](#): Künstliche Intelligenz -
- ✓ Fähigkeiten für Manager
- ✓ [9637](#): KI für das Beschaffungswesen
- ✓ [9620](#): Steigern Sie Ihre Kreativität mit KI
- ✓ [9651](#): KI für Assistenzkräfte **2026**

Talentmanagement

- ✓ [Vc004](#): Mentoring
- ✓ [8543](#) und [8543-3LC](#): HR als Business Partner (HRBP)
- ✓ [8548](#) und [8548-3LC](#): Talente in der Experience Economy gewinnen und binden
- ✓ [Vc021](#): Geschäftssinn für HR-Fachkräfte
- ✓ [Vc023](#): Agile HR: Neue Denkweisen im Personalmanagement
- ✓ [Vc044-ext](#): KI im HR-Alltag **NEU**
- ✓ [9619](#): Mentor werden **NEU**

Nachhaltigkeit & Inklusion

- ✓ [8579](#) und [8579-3LC](#): ESG navigieren
- ✓ [8580](#): Allyship im Team **NEU**
- ✓ [7981](#): Grundlagen von Corporate Social Responsibility (CSR) **NEU**
- ✓ [Vc017](#): Kulturelles Bewusstsein
- ✓ [Vc031](#): ESG navigieren: Die Säule der Governance
- ✓ [Vc032](#): ESG navigieren: Die ökologische Säule
- ✓ [Vc033](#): ESG navigieren: Die soziale Säule

Supply Chain Management

- ✓ [178](#): Einkaufsverhandlungen I – Grundlagen
NEU BEST
- ✓ [773](#): Einkaufsverhandlungen II **NEU BEST**
- ✓ [7297](#): Nachhaltige Entwicklung und Beschaffung: Verantwortungsbewusstes Beschaffungswesen in der Praxis **NEU**
- ✓ [9637](#): KI im Einkauf

Train the Trainer

- ✓ [8511](#) und [8511-3LC](#): Train the Trainer: Effektive digitale und Präsenz-Schulungen durchführen
- ✓ [Vc035-ext](#): Training der nächsten Generation: KI-gesteuertes Design, Moderation und Bewertung

[Klicken Sie hier, um das vollständige digitale Angebot anzuzeigen](#)



Vertrieb und Kundenbeziehungen

Unsere Schulungslösungen vermitteln Teilnehmenden die Fähigkeiten und Strategien, um tragfähige Kundenbeziehungen aufzubauen, Kundenbedürfnisse zu verstehen sowie Kundenzufriedenheit und Kundenbindung zu stärken. Sie befähigen Fachkräfte, herausragende Kundenerlebnisse zu schaffen, schwierige Situationen effektiv zu meistern und Wachstum sowie Rentabilität zu steigern.

**Für 2026 geplante Titel sind vorbehaltlich möglicher Änderungen.

Customer Experience

- ✓ [Vc025](#): Die hybride Customer Journey entschlüsselt
- ✓ [Vc028](#): Best Practices im Kundenmanagement
- ✓ 9691: Die menschliche Note in Kundenbeziehungen wiederherstellen **2026**

Erfolgreicher Vertrieb und Verhandlung

- ✓ [8576](#) und [8576-3LC](#): MyStory: Erfolgreich als erfahrener Vertriebsprofi
- ✓ [8542](#) und [8542-3LC](#): Remote Selling
- ✓ [Vc027](#) und [vc027-ext](#): Verhandlungsführungen im Geschäftsleben
- ✓ [Vc040-ext](#): Datengesteuerter Vertrieb
- ✓ [Vc038-ext](#): Verkaufsförderung mit KI
- ✓ 9702: Steigerung der Vertriebsproduktivität mit KI **2026**
- ✓ 7424: Verhandlungsführung - Level 2 **2026**

Key Account Management

- ✓ [8577](#): Key Account Management (KAM) 

Vertriebsteams führen

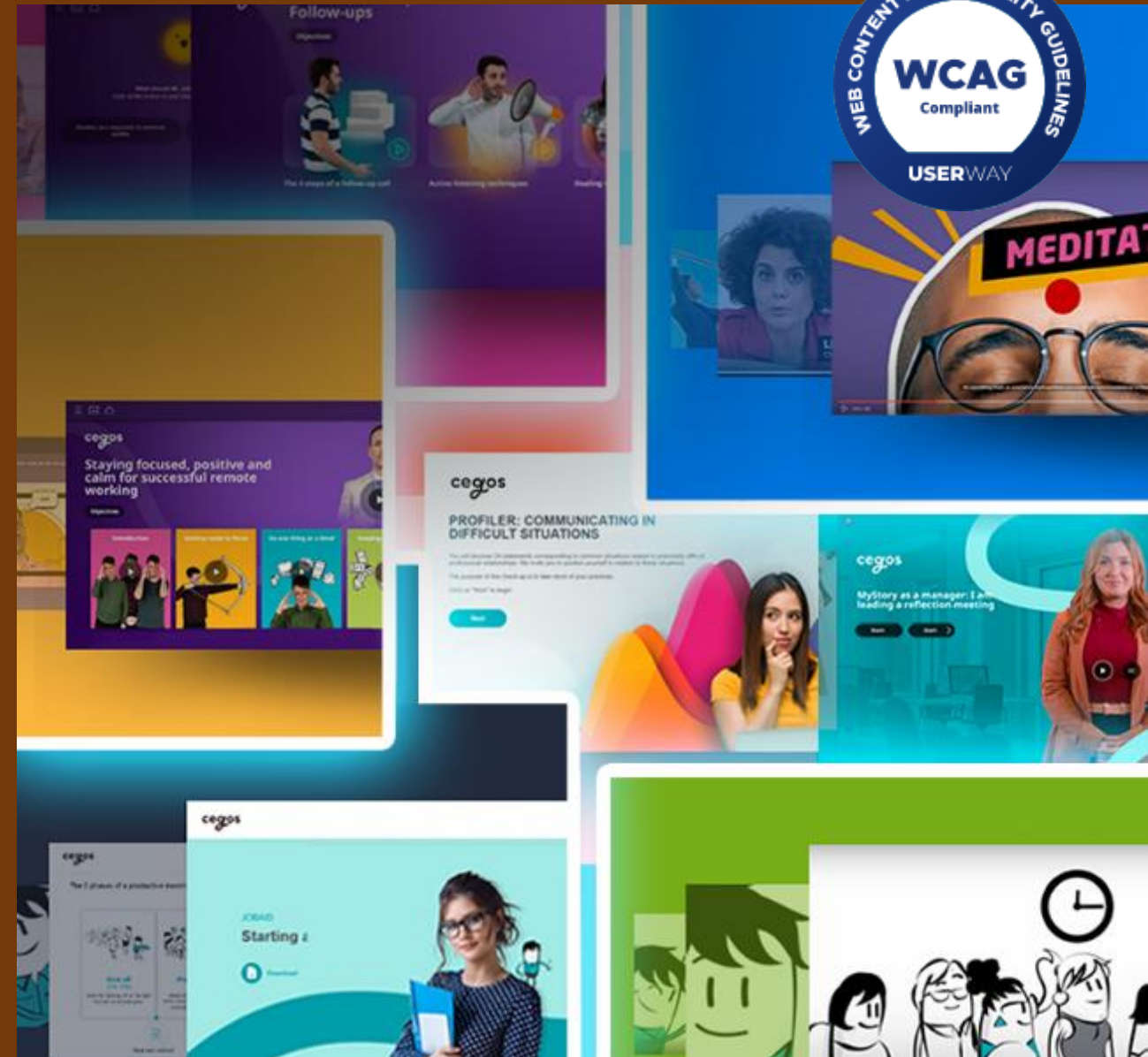
- ✓ [8549](#) und [8549-3LC](#): Steigern Sie die Leistung Ihres Vertriebsteams 

Klicken Sie hier, um das vollständige digitale Angebot anzuzeigen



Digitale Lerninhalte & Pakete

Eine Vielzahl an Formaten und sofort
einsatzbereiten digitalen Paketen
unterstützen jeden Schritt des
Lernprozesses.

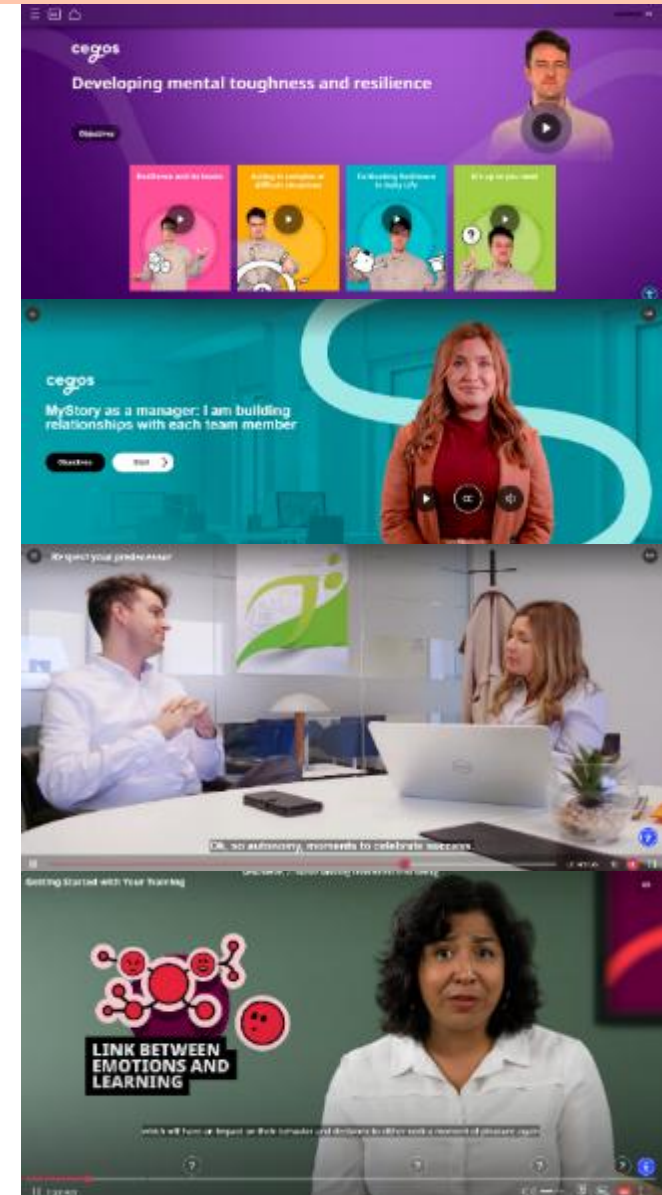


Vorteile unserer E-Learning Collection



Seit 2007 investieren wir kontinuierlich, um unseren Kunden das beste und effektivste Online-Lernerlebnis zu bieten:

- Modernstes pädagogisches Fachwissen für selbstgesteuertes Online-Lernen
- Kompetenzbasiertes Portfolio gegliedert in **5 Kompetenzbereiche**
- Mehrsprachiges Angebot in **bis zu 30 Sprachen**
- Unterschiedliche Lernziele und -dauern für den bedarfsgerechten Einsatz
- Vielfältige Formate, denn es gibt nicht den einen richtigen Weg zu lernen
- Sofort **einsatzbereite digitale Pakete** mit sorgfältig kuratierten Inhalten
- Mit **über 1 Million Lernenden** pro Jahr
- Kompatibel mit verschiedenen Lernumgebungen und LMS
- **WCAG-conform**



2 Express-Digital-Pakete

Lösungen für selbstgesteuertes Lernen oder zur Anreicherung eines individuellen Blended-Learning-Pfads:



Digital Skills Playlists für selbstgesteuertes Lernen

Wir haben unsere digitale Lernbibliothek kuratiert und eine **hochwertige Auswahl digitaler Playlists** rund um unsere zentralen Schlüsselkompetenzen zusammengestellt. **Diese 7 Gründe sprechen für einer Wahl unserer Lösung:**

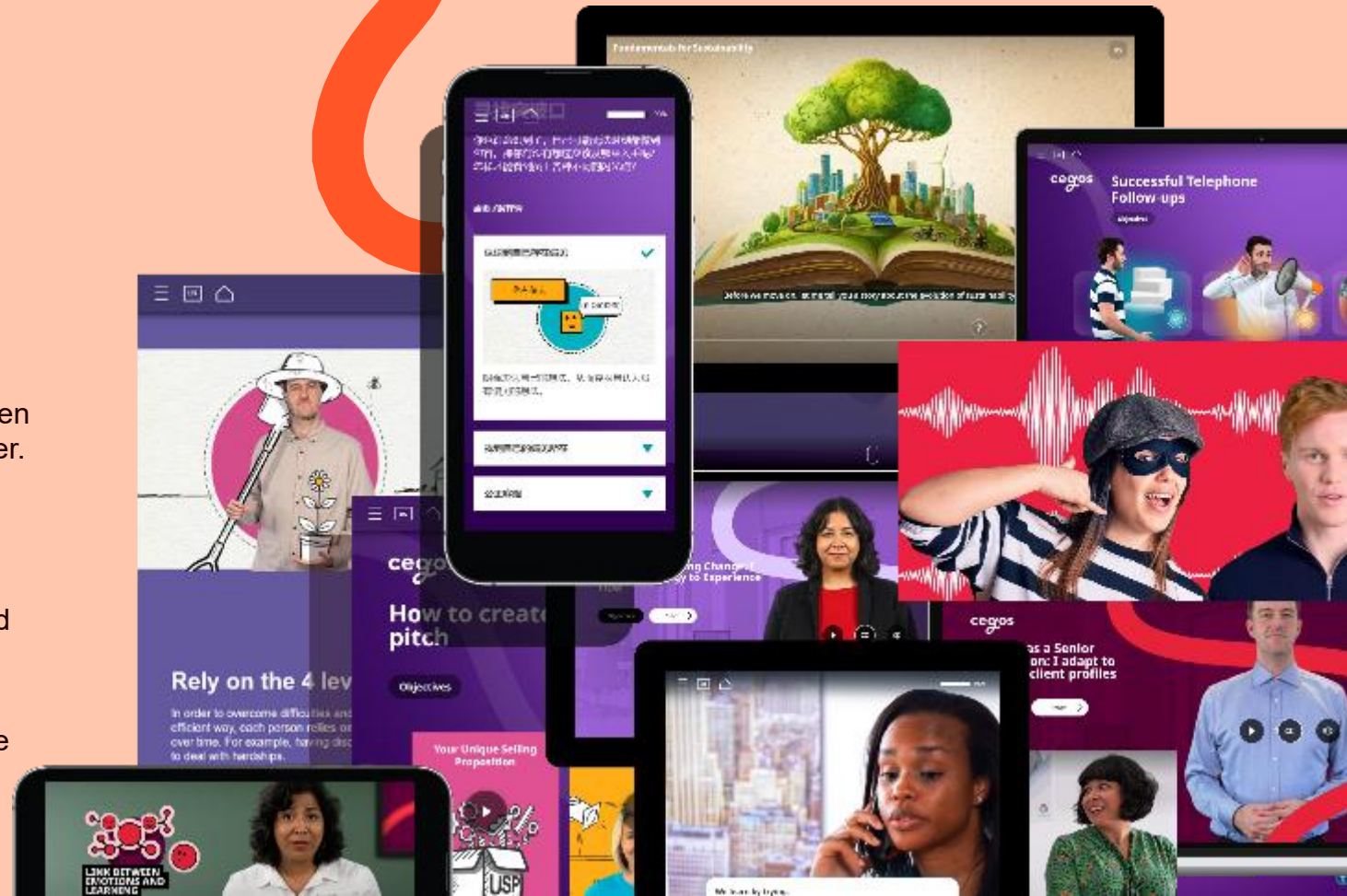
1. **Effizienz & Relevanz:** Sofort einsatzbereite Playlists decken wesentliche Kompetenzen ab und ermöglichen es Teams, bereits innerhalb von zwei Stunden mit der Weiterbildung zu starten.
2. **Flexibilität & Komfort:** Die Lernenden können in ihrem eigenen Tempo Fortschritte erzielen und das Lernen nahtlos in ihre vollen Terminkalender integrieren.
3. **Aktivierend & interaktiv:** Abwechslungsreiche Formate maximieren das Engagement und machen das Lernen interaktiver und effektiver.
4. **Personalisiert & anpassbar:** Passen Sie Inhalte an bestimmte berufliche Rollen oder organisatorische Anforderungen an, um Relevanz herzustellen.
5. **Messbare Ergebnisse:** Verfolgen Sie Fortschritt, Engagement und ROI, um die Wirkung Ihrer Trainings sichtbar zu machen.
6. **Kosteneffizient & mehrsprachig:** Hochwertige, erschwingliche Inhalte sind in mehr als 7 Sprachen verfügbar und somit für globale Teams zugänglich.
7. **Vielseitigkeit:** Geeignet für das Selbststudium, als Teil von Live-Schulungen oder Blended-Learning-Formaten.



17

Playlists bereits verfügbar

Kuratierte Listen der besten Cegos-Module zu einer bestimmten Fähigkeit. Jede Playlist enthält zwischen 7 bis 14 Modulen mit maximal 2 Stunden Gesamtdauer.



Format

Cegos Learning Sprints

Ein kurzer Lernzyklus zur Entwicklung spezifischer Skills

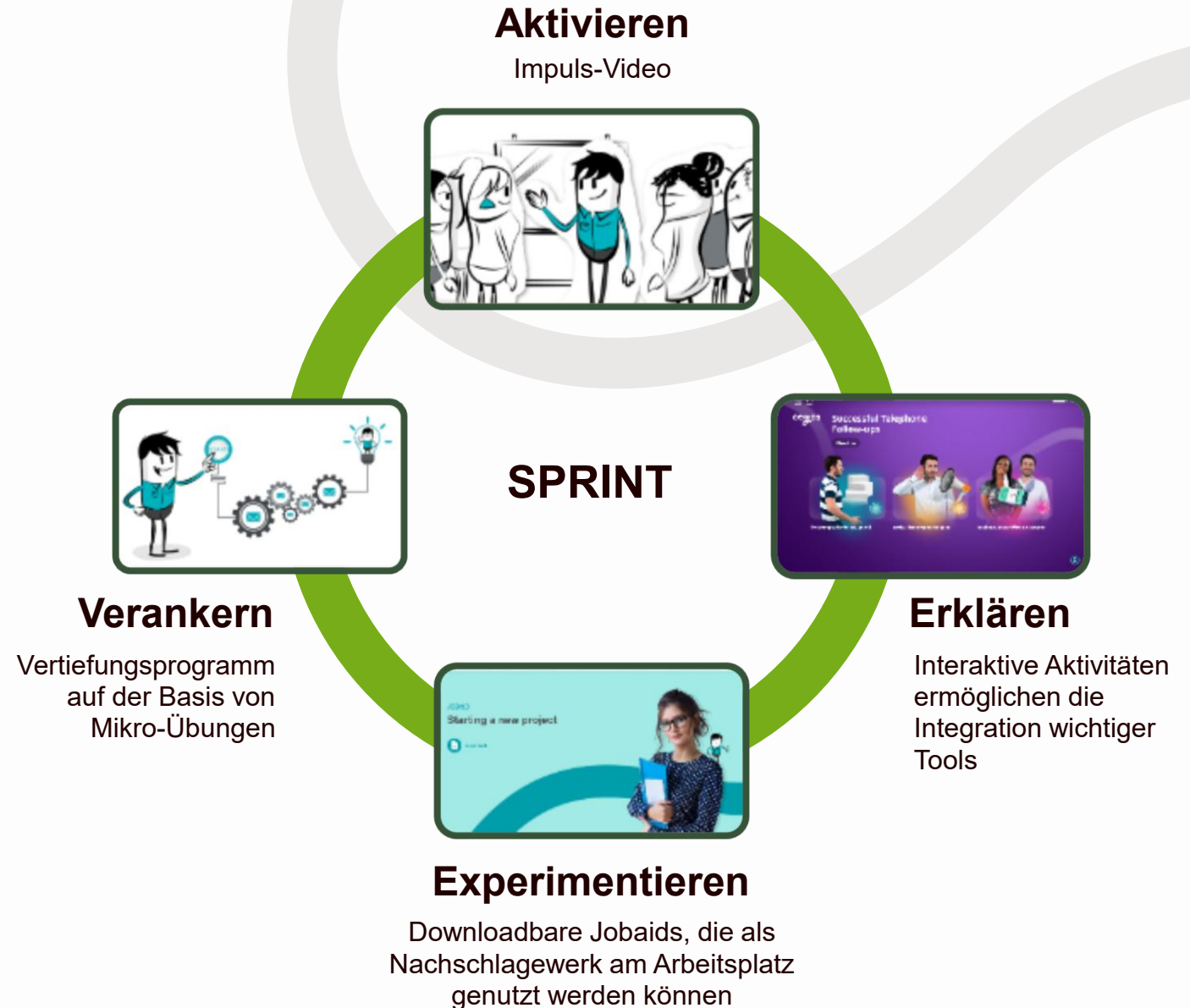
Jeder Sprint umfasst verschiedene Formate mit einem spezifischen Ziel:

- Lernende **aktivieren**: ein kurzes Video einer Situation sensibilisiert für das Problem.
- Unterstützung der Lernenden bei der **Erforschung** des Themas: interaktive E-Learning-Module tragen zum Verständnis des Themas bei.
- Lassen Sie die Lernenden mit dem Thema **experimentieren**: Infografiken ermöglichen das Üben neuer Fähigkeiten anhand verschiedener Geschäftssituationen.
- Begleitung der Lernenden bei der **Verankerung** des Gelernten “on the job”: kurze Aufgaben ermöglichen Übung und festigen das Gelernte.

Cegos bietet über 55 Sprints in 7 Sprachen an.

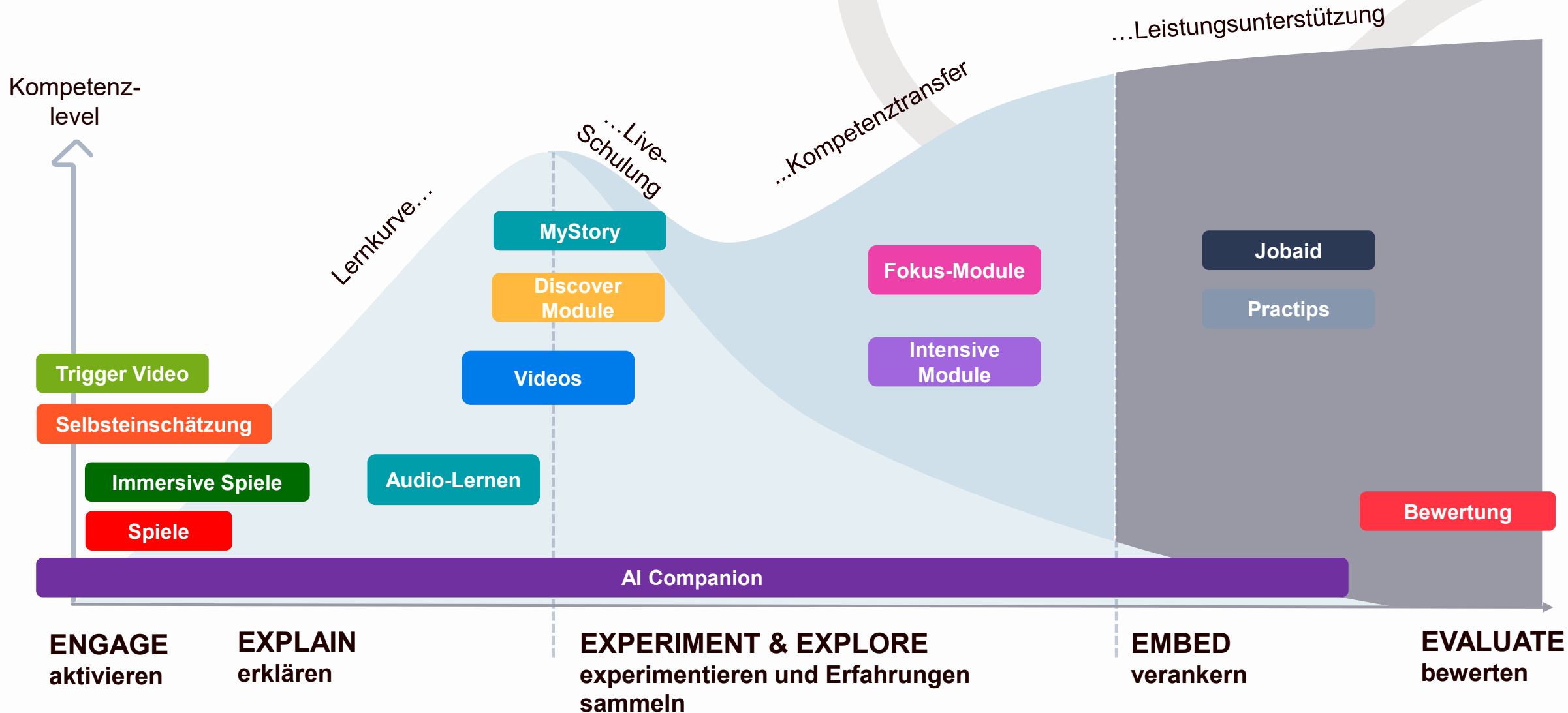


[Mehr erfahren: Was ist ein Sprint?](#)



Digitale Formate

Verschiedene Lösungen unterstützen jeden Schritt in der Lernkurve (5E-Ansatz)



NEU



AI Companion

Stärken Sie Ihr Schulungsprogramm mit dem intelligenten Add-on

Der AI Companion ist ein rollenbasierter **Lernbegleiter**, der im LearningHub integriert ist und für jede **Cegos-Lernlösung verfügbar** ist.

Auf der Basis eines menschenzentrierten Ansatzes hilft er Lernenden, Schlüsselkonzepte in Echtzeit zu **verstehen**, zu **reflektieren** und zu **üben** - und so **wesentliche Skills** zu entwickeln.

Welche Funktionen bietet der AI Companion?

Liefert verlässliche, didaktisch fundierte Orientierung

Bietet klare Erläuterungen, Beispiele und szenariobasierte Simulationen, die ausschließlich auf validiertem Fachwissen von Cegos basieren (RAG-Ansatz*).

Unterstützt wichtige Lernmomente

Er hilft Lernenden, sich vorzubereiten, während des Lernprogramms aktiv zu bleiben und die neuen Skills anschließend anzuwenden.

Schafft ein nahtloses digitales Erlebnis

Keine externen Tools und somit keine Medienbrüche für Lernende.

Optional und unaufdringlich

Lernende entscheiden selbst, wann sie ihn nutzen. Der AI Companion unterstützt das Lernen, bewertet jedoch nicht und ersetzt keine Trainer:innen.

Verantwortungsvoll und sicher

In der EU gehostet, DSGVO-konform und im Einklang mit dem EU AI Act. Die Daten von Lernenden werden nicht gespeichert oder wiederverwendet.

*Der AI Companion beantwortet Fragen von Lernenden auf Basis validierter Schulungsinhalte von Cegos und nicht nur auf Basis allgemeinen KI-Wissens. Dadurch sind Antworten präziser, relevanter und besser auf den jeweiligen Trainingskontext abgestimmt.

NEU

AI Companion

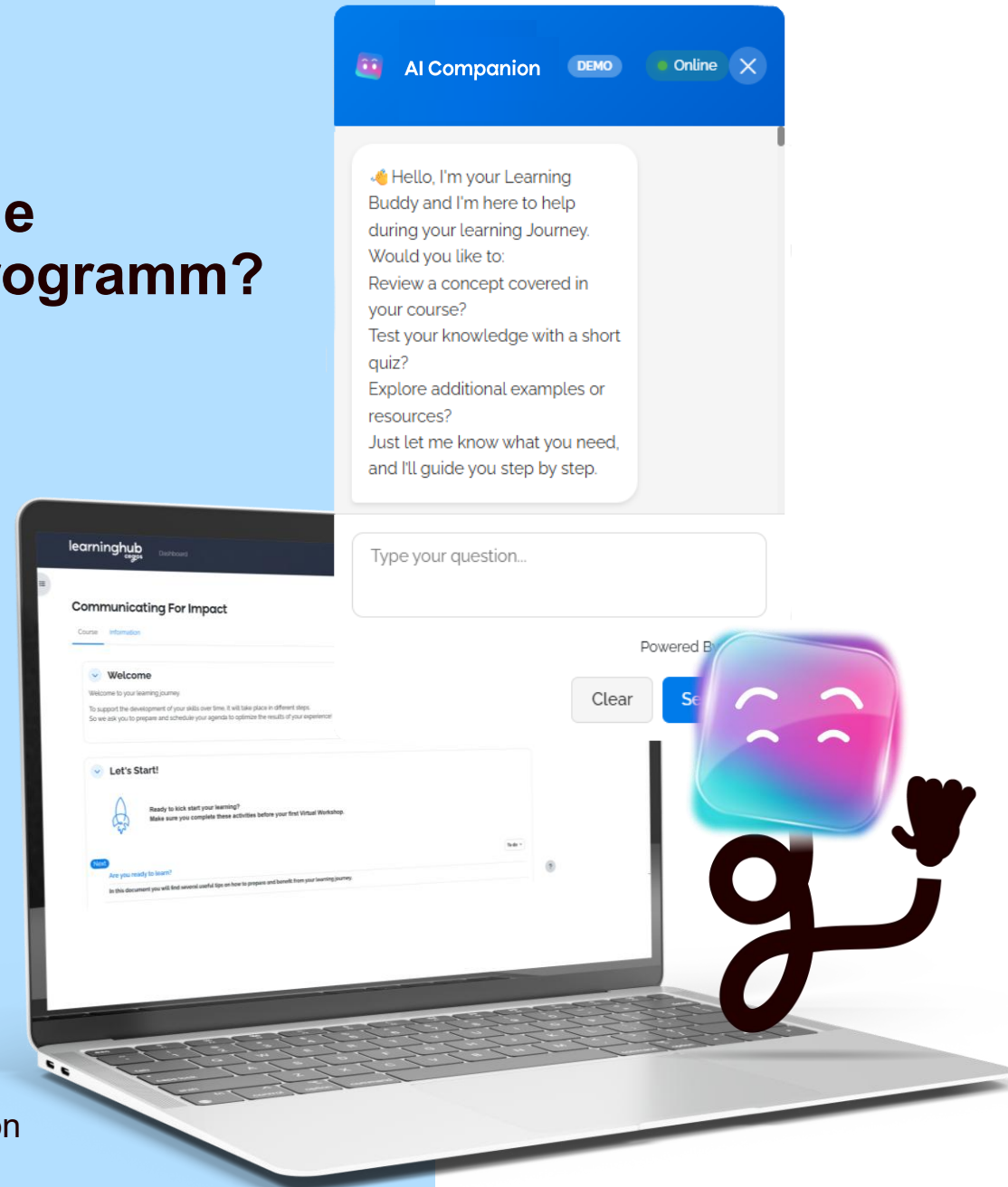
Warum ist der Cegos AI Companion eine sinnvolle Ergänzung für Ihr Trainingsprogramm?

Vorteile für Organisationen

- Teilnehmende können sich besser auf das Training vorbereiten und bleiben motivierter.
- Vertieftes Lernen vor, während und nach dem Schulungsprogramm.
- Positionierung als innovatives Unternehmen – Lernende erwarten zunehmend KI-gestütztes Lernen.

Vorteile für Lernende

- Verbessertes Verständnis durch kontextbezogene Erläuterungen auf der Grundlage validierter Inhalte von Cegos.
- Stärkung der praktischen Anwendbarkeit durch Reflexionsfragen und szenariobasierte Simulationen.
- Bietet eine sichere und unterstützende Begleitung. Der AI Companion nimmt keine Bewertungen vor und ersetzt Trainer:innen nicht.



Digitale Formate zur Aktivierung

Die digitalen Module von Cegos sind in verschiedenen Formaten verfügbar, um unterschiedlichen Lernbedürfnissen gerecht zu werden. Die Aktivierung der Lernenden ist der erste Schritt jeder erfolgreichen Lernreise. Cegos hat diese Formate entwickelt, um Motivation zu fördern und Lernenden Orientierung für ihren Einstieg zu geben.

★ **NEU** Wir haben unsere gamifizierten Lernlösungen noch stärker verbessert und erweitert, um die Lernerfahrung aufzuwerten.

Selbsteinschätzung

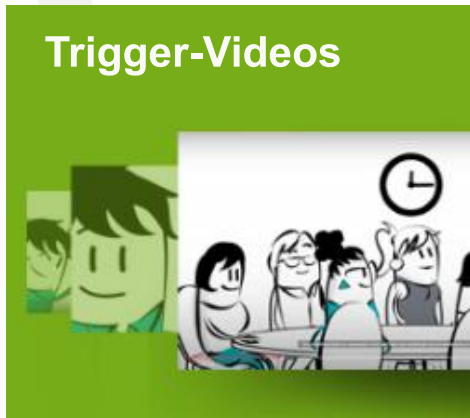


[Unsere Profiler \(Selbsteinschätzungen\)](#)

Ziel: Hilft Lernenden, ihre bestehenden Praktiken und Fähigkeiten zu erkennen und Entwicklungsbereiche zu identifizieren.

Lösung: Selbsteinschätzungsinstrument mit 15 bis 60 Fragen, die von Lernenden zu beantworten sind.

Trigger-Videos

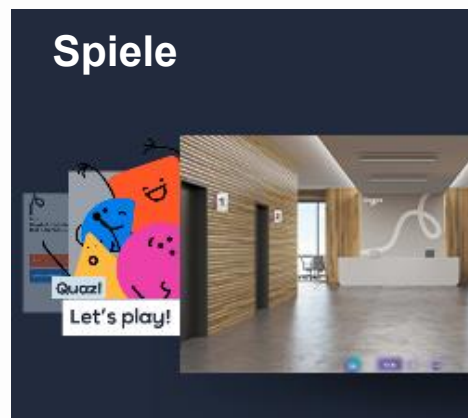


[Triggervideo](#)

Ziel: Die Lernenden anregen den Blickwinkel zu wechseln.

Lösung: 1' Motion Design mit 60-sekündigem Video, um ein typisches Verhalten infrage zu stellen.

Spiele



[Gamification](#)

Ziel: Lernen unterhaltsam und anregend gestalten.

Lösung:
Escape Game: Online-Plattform für Erlebnisse im Stil eines Escape-Rooms.

QUAZ: einfach zu bedienende Anwendung für Trainer:innen zum Erstellen und Veranstellen interaktiver Quizspiele.

Audio-Lernen



[Audio-Lernen- Präsentation](#)

Ziel: Zum Nachdenken anregen und zum Handeln inspirieren. Nutzt die Kraft des Audio-Storytellings, um Konzepte und Fähigkeiten zu verankern.

Lösung: 7-minütige, fesselnde Audiogeschichten.

Immersive Spiele



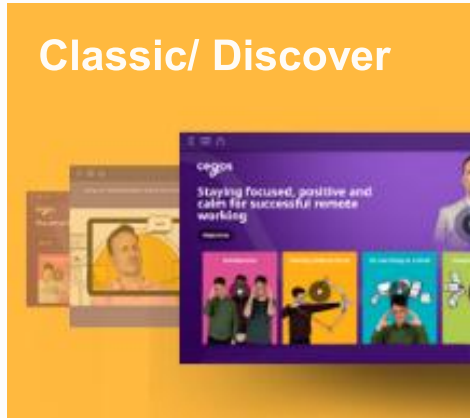
[Immersive Spiele](#)

Ziel: Lernen unterhaltsam und anregend gestalten.

Lösung: Gamebasierte Lernerfahrung, bei der die Lernenden in einer 20-minütigen, selbstgesteuerten Mission interaktive Räume erkunden, Herausforderungen lösen und Schlüsselkonzepte entdecken.

Digitale Formate zum Erklären, Experimentieren und Erforschen

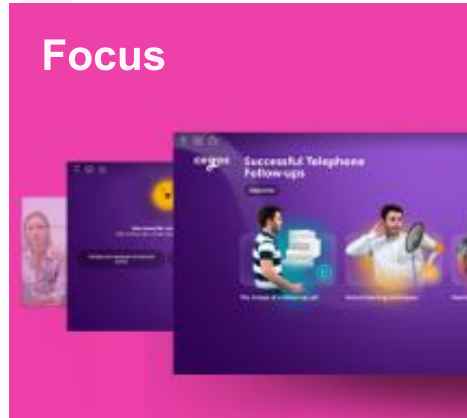
Unser Portfolio umfasst eine **Vielzahl interaktiver Lernformate** zur Entwicklung und zum Üben von Fähigkeiten: Videos, die auf realen Beispielen beruhen, Simulationen, Quizze und vieles mehr.



[Unsere Discover Module](#)

Ziel: Spezifische Inhalte aus der Perspektive von Protagonist:innen entdecken und erkunden.

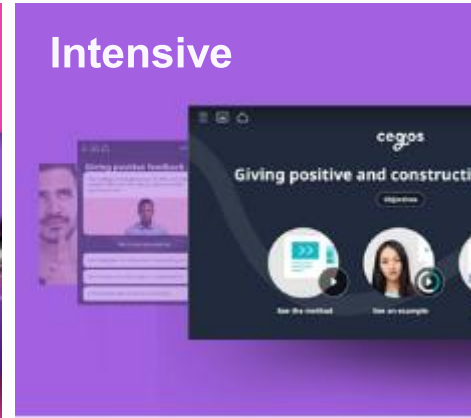
Lösung: eine 15-minütige, aktivierende, nutzerfreundliche und interaktive Lernerfahrung zu einer Reihe wichtiger Business Skills.



[Unsere Focus Module](#)

Ziel: Experimentieren und üben, um typisches Verhalten in realitätsnahen Arbeitssituationen zu meistern.

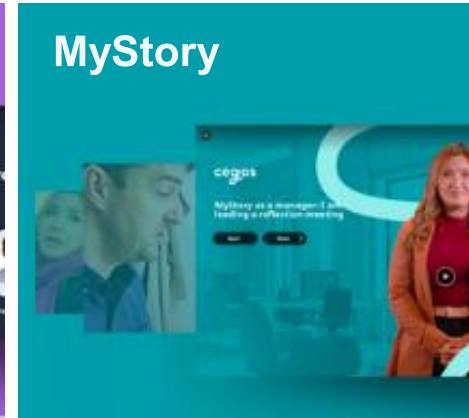
Lösung: 10-minütige interaktive Szenarien aus dem echten Leben, um das Gelernte durch Übung zu festigen.



[Intensive Modul-Demo](#)

Ziel: Üben und Anregen von Perspektivwechseln bei den Lernenden.

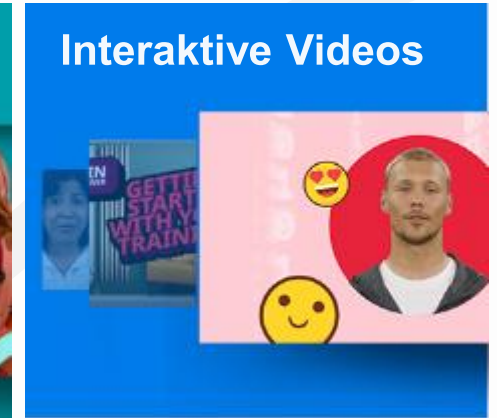
Lösung: 7-minütige, kurze und mobile Module zum Einüben neuer Fähigkeiten anhand verschiedener typischer Unternehmenssituationen.



[MyStory Demo](#)

Ziel: Eine Person im Alltag in ihrer neuen beruflichen Rolle begleiten und Feedback dazu erhalten, was gut und was schlecht läuft. Bewährte Vorgehensweisen und zu beachtende Punkte für bestimmte Situationen.

Lösung: 10-minütige interaktive Vollbildvideos, die reale berufliche Situationen im Stil eines Tagebuchs darstellen.



[Mikro-Videos](#)

Ziel: Lernenden wesentliche Informationen zu einem Thema in einem aktivierenden visuellen Format vermitteln.

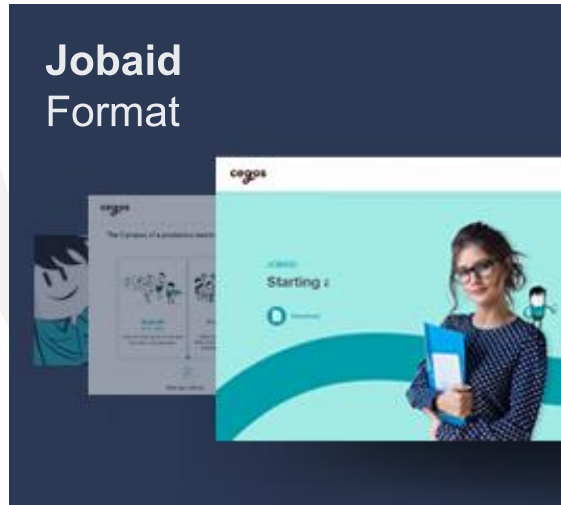
Lösung: **Mikrovideos** mit einer Länge von ca. 3 Minuten sowie **interaktive Videos** mit einer Länge von 5 bis 15 Minuten. Enthalten Animationen und Interaktionsmöglichkeiten.

Digitale Formate zur Leistungssteigerung

Wir sind überzeugt, dass die menschliche Interaktion und das Lernen in angemessenen Abständen entscheidend für den Praxistransfer und die Leistungssteigerung sind.

Unsere **Jobaids** und **Practips** begleiten und unterstützen Lernende mit Strategien, um das Gelernte im Arbeitsalltag anzuwenden.

Unsere **Assessments** sind sich in verschiedenen Formaten entwickelbar und können in unterschiedlichen Phasen des Lernprozesses eingesetzt werden.



[Jobaid-Demo](#)

Ziel: Wissenstransfer “on-the-job” ermöglichen.

Lösung: Ein PDF-Dokument zum Herunterladen. Es bietet Lernenden Methodeneinblicke, ein Praxisbeispiel sowie eine Vorlage für die Umsetzung am Arbeitsplatz.



[Practip-Demo](#)

Ziel: Vertiefung, um sicherzustellen, dass neue Gewohnheiten bestehen bleiben.

Lösung: Tägliche Vertiefungsaufgaben durch Benachrichtigungen für nachhaltiges Lernen; kann sich über mehrere Wochen erstrecken. Durchgeführt via LearningHub @Cegos (kann auch über das LMS des Kunden bereitgestellt werden, würde jedoch eine Einrichtung erfordern).



Ziel: Das Verständnis überprüfen, Feedback geben und Lernenden ermöglichen, ihren Fortschritt zu verfolgen und Schlüsselkonzepte zu vertiefen, um die praktische Anwendung und den Wissenserhalt sicherzustellen.

Lösung: Multiple-Choice-Bibliothek für Quiz und Bewertungen

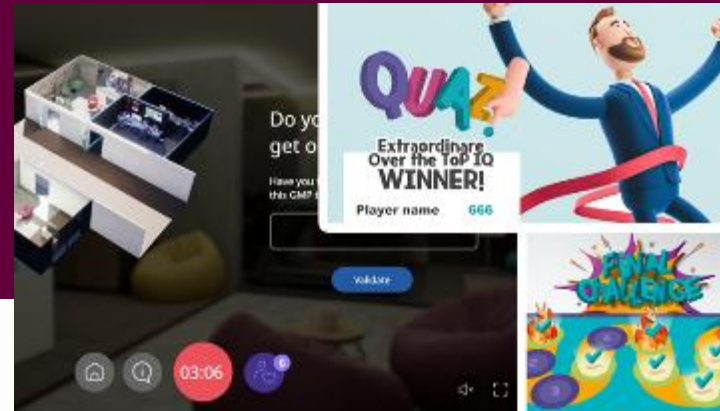
Gamification-Strategien

Gamification ist eine effektive Möglichkeit, Lernziele spielerisch zu fördern und das Engagement zu steigern. So setzen wir sie auf verschiedenen Ebenen ein:



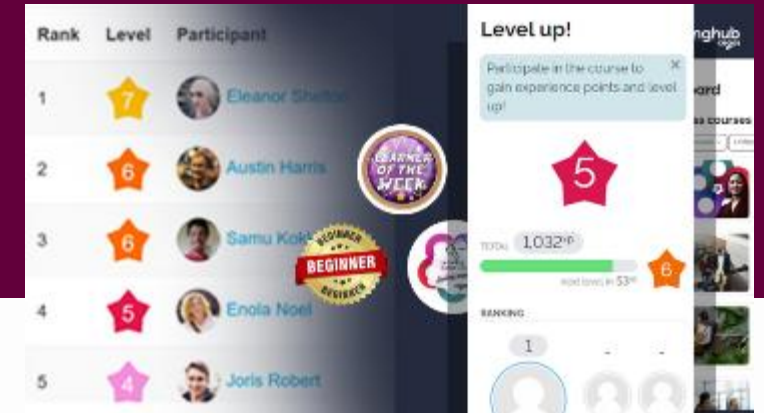
Gamification von Inhalten:

- Wir integrieren spielerische Elemente in Lerninhalte, um Lernen unterhaltsam, interaktiv und aktivierend zu gestalten.
- Dies kann Szenarien umfassen, in denen die Lernenden Entscheidungen treffen und sofortiges **Feedback, Punkte** oder **Belohnungen** erhalten.
- Interaktive Elemente wie **Abzeichen, Levels und freischaltbare Inhalte** tragen dazu bei, dass die Lernenden bei der Durchführung der Aktivitäten motiviert bleiben.



Gamifizierter Lernpfad:

- **Gamifizierte Didaktik, unterstützt durch LMS-Funktionen**, hält die Motivation der Lernenden aufrecht und fördert die Zusammenarbeit.
- Wir integrieren Tools wie **Quizzes, Escape-Spiele** und andere interaktive Formate.
- Diese Aktivitäten fördern die Kreativität, regen zur Problemlösung an und binden die Lernenden durch die Kombination von Spaß, Herausforderung und Teamarbeit ein.



Gamification des Lerntransfers:

- Steigern Sie die Wirkung von Trainings, indem **Lernende belohnt werden, wenn sie Wissen zur Lösung** von Herausforderungen und zur Erreichung von Unternehmenszielen **anwenden**.
- Messen Sie die Wirkung anhand von KPIs, Leistungsanalysen und sozialer Anerkennung. Unterstützen Sie Gamification-Techniken **wie Ranglisten und Abzeichen und belohnen** Sie den Nachweis von Kompetenz und Engagement.



Persönliche Entwicklung



1: Selbstbewusstsein und Durchsetzungsvermögen

Playlist:

- [Play007](#): Toolkit für mehr Durchsetzungsfähigkeit: Selbstbewusst kommunizieren

Digitale Sprints:

- [Sp023](#): Sich in Beziehungen durchsetzungsfähig verhalten
- [Sp024](#): Umgang mit passivem, aggressivem oder manipulativem Verhalten bei anderen

In sich geschlossenes E-Learning:

- Aud005: Offen die eigene Meinung äußern **NEU**
- Mh007a/b: Sich auf andere Menschen einstellen, um effektiver zu kommunizieren. Teil A/ Teil B
- Mh011a/b: Durchsetzungsvermögen: das eigene Profil kennenlernen. Teil A/ Teil B
- Mh015a/b: Sich selbst besser kennenlernen, um besser zu kommunizieren. Teil A/ Teil B
- mhd283: Open Leadership – Jeder kann Führungskraft sein
- mhd284: Toolkit für selbstbewusste Kommunikation
- mhd287: Effektiv kommunizieren mit NLP
- gvid019: Steigern Sie Ihr Potenzial mit Neurowissenschaften
- me005: Entwickeln Sie Ihr Durchsetzungsvermögen - Stufe 1
- me013: Entwickeln Sie Ihr Durchsetzungsvermögen - Stufe 2
- me014: Entwickeln Sie Ihr Durchsetzungsvermögen - Stufe 3
- gim001: Immersives Spiel: Aktives Zuhören

2: Zeit- und Selbstmanagement

Playlists:

- [Play010](#): Zeitmanagement und Produktivität
- [Play011](#): Wohlbefinden und Stressbewältigung

Digitale Sprints:

- [Sp005](#): Planen Sie Ihre Woche, um sich auf Ihre wichtigsten Prioritäten zu konzentrieren
- [Sp006](#): Verwaltung von Aufträgen unter Wahrung Ihrer Prioritäten
- [Sp007](#): Überlastung bei der Arbeit bewältigen
- [Sp008](#): Aufgaben mit hohem Mehrwert effizient erledigen

In sich geschlossenes E-Learning:

- Aud003: Flow-Momente **NEU**
- gvid018: Optimismus entwickeln
- me009: Überlastung bei der Arbeit bewältigen
- mfd011: Zeitmanagement: Umgang mit dringlichen Aufgaben
- mh231: Prioritäten für die Woche planen und einhalten
- mh232: Aufgaben mit hohem Mehrwert effizient erledigen
- mh263: Remote-Arbeit: Minuten zum Abschalten und Auftanken
- mhd249: Konzentriert, positiv und gelassen bleiben für erfolgreiches Arbeiten im Homeoffice
- mhd250: Wohlbefinden bei der Arbeit im Homeoffice
- mhd267: Energiemanagement für Höchstleistungen und vieles mehr...

Lernspiele:

- Gesc003: Selbstmanagement



Persönliche Entwicklung



3: Growth Mindset

Playlist:

- ✓ [Play009](#): MyStory – Den Wandel annehmen
- ✓ [Play018](#): Beherrschen Sie Ihr Mindset und Ihre Emotionen **NEU**

Digitale Sprints:

- ✓ [Sp055](#): Lernfähigkeit

In sich geschlossenes E-Learning:

- ✓ mhd248: Mentale Stärke und Resilienz entwickeln
- ✓ mhd281: Entwickeln Sie Ihre Lernfähigkeit
- ✓ gvid020: Entwickeln Sie Ihr Growth Mindset

Playlists: MyStory Den Wandel annehmen ([Video-Trailer](#)):

- Ich stelle mich einer neuen Herausforderung
- Ich werde mir meiner Stärken bewusst
- Ich umgebe mich mit Menschen, die mir helfen können, Fortschritte zu machen
- Ich führe Rituale ein, um meine Energie aufrechtzuerhalten
- Ich bündele meine Energie, um in den Flow zu kommen
- Ich gehe Konflikte mithilfe emotionaler Intelligenz an
- Ich entwickle Agilität und Anpassungsfähigkeit, um mit Unvorhergesehenem umzugehen
- Ich löse komplexe Probleme mithilfe kollektiver Intelligenz
- Ich fördere Offenheit und Selbstwahrnehmung, um mich weiterzuentwickeln
- Ich entwickle ein Growth Mindset

4: Emotionale Kompetenz

Playlists:

- [Play008](#): Emotionale Intelligenz am Arbeitsplatz

In sich geschlossenes E-Learning:

- mh013: Die drei Säulen zwischenmenschlicher Kompetenz
- Mh190a/b: Der Einfluss von Emotionen am Arbeitsplatz. Teil A/Teil B
- Mh191a/b: Entwicklung des emotionalen Bewusstseins. Teil A/Teil B
- Mh192a/b: Emotionale Dysfunktion verstehen. Teil A/Teil B
- mh193: Die eigene Wut verstehen und konstruktiv ausdrücken
- mh194: Kontrolle über die eigenen Emotionen erhalten
- mh256: Persönlichkeitsstile: Vertiefen Sie das Verständnis für sich und Andere
- mvid024: Die Kraft der Meditation
- md017: Selbsteinschätzung (Profiler): Meine emotionalen Fähigkeiten



5. Teamarbeit und Konfliktmanagement

Playlists:

- [Play014](#): Ein kollaboratives Teamklima schaffen

Digitale Sprints:

- [Sp009](#): Positives und konstruktives Feedback geben
- [Sp012](#): Verhandlungen vorbereiten
- [Sp014](#): Mit schwierigen Verhandlungssituationen umgehen
- [Sp015](#): Umgang mit Einwänden
- [Sp025](#): Effektive Meetings moderieren
- [Sp026](#): So gelingt die Arbeit im Homeoffice
- [Sp027](#): Ergebnisorientiert zusammenarbeiten
- [Sp028](#): Effektives Befragen und Zuhören
- [Sp052](#): Die Kunst der empathischen Kommunikation
- [Sp053](#): Konfliktmanagement

In sich geschlossenes E-Learning:

- mh014: Eine Strategie für die zwischenmenschliche Kommunikation entwickeln
- mh016: Drei Wege zu guter Kommunikation
- mh017: Drei Hebel zum Aufbau einer erfolgreichen Zusammenarbeit
- mh234: Wie man erfolgreich im Homeoffice arbeitet
- mh242: 8 Tools für mehr Zusammenarbeit in Meetings

- mh253: Erfolgreich in Ihrer neuen Rolle
- mhd277: Die Kunst der Empathie
- mhd280: Der Umgang mit Konflikten: Vom Konflikt zum persönlichen Wachstum
- mfh027: Effektive Meetings moderieren
- me001/012/015: Einwände managen – Stufe 1, 2 und 3
- Me002/006/007: Verhandlungsprozesse leiten – Level 1, 2 und 3
- me008: Stakeholder-Unterstützung gewinnen
- me010: Positives und konstruktives Feedback geben
- me011: Um Feedback bitten
- me016: Gut formulierte oder heikle Kritik annehmen
- me017: Aktives Zuhören wirkungsvoll üben
- me026: 3 Meilensteine, um Delegation anzunehmen
- me028: Ein Schritt-für-Schritt-Ansatz zum Umgang mit Konflikten
- mvid022: Barrieren überwinden, um mehr Feedback zu geben
- mvid023: Feedbackgeben mit der SBI-Methode
- gim003: Immersives Spiel: Delegation akzeptieren



6. Kreatives Denken und Innovation

Playlists:

- [Play015](#): Toolbox für innovatives Denken und Problemlösung
- **Digitale Sprints:**
- [Sp016](#): Problemlösen in 3 Schritten
- [Sp018](#): Moderation einer Brainstorming-Session
- [Sp019](#): Effektive Entscheidungen treffen

In sich geschlossenes E-Learning:

- mh251: Kreatives Problemlösen
- mh252: Instrumente für einen effektiven Entscheidungsprozess
- mhd269: Business Model Canvas
- mhd270: Design Thinking
- mhd286: Kritisches Denken für eine effektive Entscheidungsfindung
- mhd289: Fördern Sie Ihr kreatives Denkvermögen

7. Kommunikation

Playlist:

- [Play016](#): Die Kunst des Sprechens vor Publikum beherrschen

Digitale Sprints:

- [Sp034](#): Überzeugendes Bildmaterial für eine erfolgreiche Präsentation erstellen
- [Sp035](#): Ihre Botschaft für eine erfolgreiche Präsentation vorbereiten und anpassen
- [Sp036](#): Sich auf den Bühnenauftritt vorbereiten
- [Sp037](#): Umgang mit schwierigen Fragen in Meetings

In sich geschlossenes E-Learning:

- mh056: Schreibtechniken: Wie man überzeugend argumentiert
- mh057: Sich auf den Bühnenauftritt vorbereiten
- mh211: Erkennen Sie Ihre Kommunikationsstile
- mh212: Ihre Botschaft erfolgreich anpassen
- mh214: Souverän mit schwierigen Fragen in Meetings umgehen
- mh238: Überzeugendes Bildmaterial für eine erfolgreiche Präsentation erstellen
- mhd259: Techniken, um Ihr virtuelles Publikum zu begeistern
- mhd260: Fesselnde und selbstbewusste Online-Präsentationen halten
- mfh028: Public Speaking: Den Fragen- und Antworten-Teil meistern
- mvid026: Wirkungsvolle visuelle Hilfsmittel gestalten





8. Zentrale Führungs- und Managementkompetenzen

Playlists:

- **[play019](#) – Kommunikation als Manager: Feedback, Delegation & Reviews NEU**
 - 7 Tipps zur Durchführung von Leistungsbeurteilungen
 - Effektive Delegation für Manager
 - Effective Delegation: Ihr Team stärken
 - Übung: Konstruktive Leistungsbeurteilungen durchführen
 - OKR: Erfolgreiche Zielsetzung
 - Barrieren überwinden, um mehr Feedback zu geben
 - Feedbackgeben mit der SBI-Methode

Digitale Sprints:

- [Sp029](#): Einrichten und Verwalten eines Remote-Teams
- [Sp030](#): Effektive virtuelle Meetings durchführen
- [Sp031](#): Aufbau virtueller Beziehungen für den Teamerfolg
- [Sp033](#): Effektive Kommunikation mit einem Remote-Team
- [Sp038](#): Analysieren und Verstärken der 4 wichtigsten Coaching-Fähigkeiten für Manager
- [Sp039](#): Feedback als Führungskraft geben
- [Sp041](#): Remote Leadership: Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeiter:innen

In sich geschlossenes E-Learning:

- Mh230: Schlüssel zum Aufbau eines Remote-Teams
- Mh262: Bereiten Sie Ihre Teams auf Zeiten der Unsicherheit

vor und verwandeln Sie Angst in Stärke

- Mfd043: Konfliktmanagement im Team: Strategien für das Wachstum Ihrer Organisation
- Gim002: Immersives Spiel: Feedback *und viele weitere Titel*

9. Change Management

Digitale Sprints:

- [Sp011](#): Beeinflussen & Überzeugen: Menschen für sich gewinnen
- [Sp020](#): Umgang mit verschiedenen Emotionen, die durch Veränderungen hervorgerufen werden
- [Sp021](#): Eine starke Vision entwickeln und vermitteln
- [Sp022](#): Transformationen mit einem “Test-and-Learn-Ansatz” steuern
- [Sp050](#): Bereiten Sie Ihre Teams auf Zeiten der Ungewissheit vor und verwandeln Sie Angst in Stärke

In sich geschlossenes E-Learning:

- Mh084: Dynamiken für Veränderung anstoßen
- Mfh030: Transformationen mit einem “Test-and-Learn-Ansatz” steuern
- Me023: Digitale Transformation: Widerstände überwinden

Leading Change Collection NEU

- GVID028: Veränderungen führen: Wer kann sie leiten?
- GVID029: Veränderungen führen: Verleihen Sie ihnen Bedeutung
- GVID0310: Veränderungen führen: Ihr Team für sich gewinnen
- GVID031: Veränderungen führen: Setzen Sie sie um

[Zurück zu den Trainings](#)





10. Bereichsübergreifendes Management

In sich geschlossenes E-Learning:

- Mhd273: Bereichsübergreifendes Management meistern: 6 Koordinationsmechanismen
- Mhd274: Bereichsübergreifendes Management meistern: Kommunizieren, um Engagement zu erreichen
- Mvid025: Was macht bereichsübergreifendes Management so einzigartig **NEU**

11. Leadership

Playlist:

- [Play001](#): Führungsdynamik: Das Wachstum des Teams vorantreiben

Digitale Sprints:

- [Sp040](#): GROW – So stärken Sie Ihre Teammitglieder
- [Sp051](#): Das Potenzial von Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion freisetzen

In sich geschlossenes E-Learning:

- Mfh029: GROW – So stärken Sie Ihre Teammitglieder
- Mfh031: Eine starke Vision entwickeln und vermitteln

- Mh077a: Strategische Vision und Aktivitätsmanagement. Teil A
- Mh077b: Strategische Vision und Aktivitätsmanagement. Teil B
- Mh156a: Umgang mit Emotionen innerhalb Ihres Teams. Teil A
- Mh156b: Umgang mit Emotionen innerhalb Ihres Teams. Teil B
- Mhd266: Exponentiale Führung
- Mhd285: Führen mit Daten



Leader of the Future

Inhouse-Programm, 4 bis 5 Tage:

Ein intensives Führungskräfte-Training zur Entwicklung von Führungskräften, die für die sich wandelnde Zukunft gerüstet sind – maßgeschneidert auf die individuellen Bedürfnisse Ihrer Organisation. Wir bieten die Flexibilität, unser Programm entweder auf Englisch oder in Ihrer Landessprache durchzuführen.





12. Projektmanagement

Playlists

- [Play017](#): Projektleitung: Von der Planung bis zur Umsetzung

Digitale Sprints:

- [sp001](#): Ein neues Projekt starten
- [sp002](#): Organisation von Aufgaben und Verantwortlichkeiten in einem Projekt
- [sp003](#): Projektplanung mit Agilität
- [sp004](#): Sitzungsvorbereitung für den Projektlenkungsausschuss
- [sp010](#): Projekt-Teammeetings moderieren
- [sp017](#): Erstellung und Management eines wirksamen Aktionsplans
- [sp032](#): Verwalten Sie Ihre Projektrisiken
- [sp046](#): Die wichtigsten Instrumente für die Einführung eines agilen Projektmanagement-ansatzes
- [sp047](#): Projektmanagement mit einem hybriden Ansatz
- [sp048](#): Die Autonomie des Projektteams entwickeln
- [sp049](#): Aufbau einer langfristigen Kundenbindung

In sich geschlossenes E-Learning:

- Mfd016: Projektmanagement: Mobilisieren Sie Ihr Team für den Erfolg
- Mfh021: Meetings aus der Distanz führen
- Mfh022: Remote Management: effektive Kommunikation mit Teammitgliedern

- Mfh023: Remote Management: Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeiter:innen
- Mfh024: Moderation einer Sitzung des Projektlenkungsausschusses
- mfh025: Moderation einer Brainstorming-Session
- Mfh026: Einen Aktionsplan entwickeln und umsetzen
- Mfh037: Agile Projekte: So sorgen Sie dafür, dass Prozesse für Ihr Team funktionieren
- Mfh038: Aufbau agiler Beziehungen zu Kunden
- Mh092a/b: Projektplanung. Teil A/ Teil B
- Mh093a/b: Aufstellen eines Projektbudgets. Teil A
- Mh094a/b: Antizipation von Projektrisiken. Teil A
- Mh095a/b: Vom Bedarf zum Projekt. Teil A
- Mh239: Die wichtigsten Werkzeuge für die Einführung eines agilen Ansatzes im Projektmanagement
- Mh240: Management Ihres Projekts mit einem hybriden Ansatz
- Mh246: Der Schlüssel zu einem erfolgreichen Projektstart
- Mh247: Organisation von Aufgaben und Verantwortlichkeiten in einem Projekt
- Mhd265: Online-Projekt-Management

Spiele

- Gesc001: Projektmerkmale
- Gesc002: Einführung in zentrale agile Konzepte
- Gquaz003/4/5/6 [Zurück zu den Trainings](#)



13. Nachhaltigkeit & Inklusion

Playlists

- [Play005](#): Playlist: Nachhaltigkeit 4 All ([Trailer](#))

In sich geschlossenes E-Learning:

- gvid039: Sexuelle Belästigung: Grenzen kennen **NEU**
- Gvid040: Mobbing am Arbeitsplatz: Grenzen kennen **NEU**
- Erstellung des Verhaltenskodex Ihres Unternehmens: Von den Werten zum Handeln **2026**
- Integritätsverstöße: Korruption und Interessenkonflikte **2026**

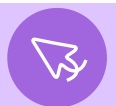
DEIB4ALL Collection **NEU**

- mvid027: Beyond Gender
- mvid028: Beyond Orientation
- mvid029: Beyond Ethnicity
- mvid030: Beyond Ability
- mvid031: Beyond Age

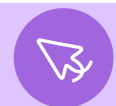
Action for the Planet Collection **NEU**

- gvid034: Act for Climate
- gvid035: Act for Biodiversity
- gvid036: Act to Conserve Water
- gvid037: Act to Reduce Pollution
- gvid038: Act to Save Natural Resources

[Online CSR-Reifegrad-Test](#)



[Online KI-Reifegrad-Test](#)



14. KI, Digital- und Datenkompetenzen

Playlists

- [Play003](#): Playlist: Digital Skills 4 All ([Trailer](#))

In sich geschlossenes E-Learning:

- gvid023: GenAI Interaktionen mit der DIALOG-Methode
- mvid032: Risiken von GenAI **NEU**
- mvid033: Grundlagen von GenAI **NEU**
- Md078 Selbsteinschätzung (Profiler): KI-Reifegrad meines Unternehmens **NEU**
- Verhaltenskodex für Ihr Unternehmen erstellen: Cybersicherheit **2026**

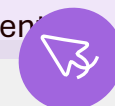
Games

- gesc004: Entschlüsselung der KI | • quaz001: KI-Fachsprache

AI at Work Video Collection **2026**

- KI am Arbeitsplatz: Vom Hype zur Wirkung
- KI am Arbeitsplatz: Die häufigsten Grenzen von KI verstehen und damit umgehen
- KI am Arbeitsplatz: Sensible Daten schützen
- KI am Arbeitsplatz: Den EU AI Act verstehen
- KI am Arbeitsplatz: Verantwortung beim Umgang mit KI
- KI am Arbeitsplatz: Prompts verbessern
- KI am Arbeitsplatz: KI-Transformation führen
- KI am Arbeitsplatz: Relevante Tools für Contact Center

[Zurück zu den Trainings](#)



Business
Transformation

*Titles
scheduled for
release in 2026
may be subject
to change



15. Supply Chain Management

In sich geschlossenes E-Learning:

- Nachhaltige Beschaffung (WT) **2026**

16. Talentmanagement

Playlist

- [Play004](#): HR Dynamics: Talentmanagement

Digitale Sprints:

- [Sp056](#): Talente gewinnen und binden

In sich geschlossenes E-Learning:

- mhd264: 5 Dimensionen der Mitarbeitererfahrung
- mhd268: HR from Outside In
- mhd278: Talente über soziale Netzwerke rekrutieren
- mhd279: Onboarding in einer hybriden Welt

17. Train the trainer

Playlist

- [Play006](#): Das Toolkit für erfolgreiche Trainer:innen

In sich geschlossenes E-Learning:

- gvid024: Optimieren Sie Ihre Trainings mit KI
- md052: Selbsteinschätzung (Profiler): Meine Vorgehensweisen als Trainer:innen

[Play006](#): Playlist: Toolkit für ein erfolgreiches Training ([Trailer](#))

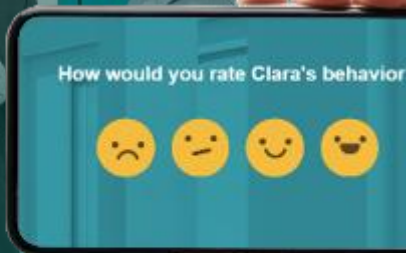
- mh243: Training am Arbeitsplatz: Den Kurs gestalten und zum Leben erwecken
- mh244: Training am Arbeitsplatz: Wie Sie Lernende am Arbeitsplatz unterstützen
- mh245: 6 Schlüssel zum erfolgreichen digitalen Training
- gvid001: Gestaltung einer Schulung
- gvid002: Erste Schritte im Training
- gvid003: Trainingsmethoden und -techniken
- gvid004: Umgang mit schwierigen Situationen
- gvid005: Eine Lerngemeinschaft fördern
- me021: Training am Arbeitsplatz: Die 7 wichtigsten Fallstricke, die es zu vermeiden gilt
- me022: Aktives Zuhören im Training üben
- me025: Training am Arbeitsplatz: Aus Fehlern lernen

Business
Transformation

*Titles
scheduled for
release in 2026
may be subject
to change



[Zurück zu den Trainings](#)



Vertrieb & Kunden- beziehungen

*Für 2026
geplante Titel
können
Änderungen
unterliegen.

18. Customer Experience

Playlist:

- [Play012](#): Das Kundenerlebnis verbessern

Digitale Sprints:

- [Sp042](#): Schlechte Nachrichten auf positive Weise überbringen
- [Sp043](#): Umgang mit verärgerten Kunden
- [Sp044](#): Umgang mit unhöflichen Kunden
- [Sp045](#): Umgang mit dringenden Kundenanfragen

In sich geschlossenes E-Learning:

- mh100: Die Herausforderungen von Kundenbeziehungen
- mh101: Kundenbeziehung: Vertrauen aufbauen
- mh102: Kundenbeziehung: Aktives Zuhören üben
- mh103: Kundenbeziehung: Engagement schaffen
- mh104: Entwicklung von Loyalität durch Kundenbeziehungen
- mh235: Verwaltung von Kundenanfragen per Chat
- mh241: Wie Sie Ihre Customer Journey abbilden
- mhd282: Hybride Customer Journey und Kundenerfahrung
- mhd288: Emotionale Intelligenz in der Kundenbeziehung
- mfh034: Schlechte Nachrichten auf positive Weise überbringen
- mfh035: Umgang mit verärgerten Kunden
- mfh036: Umgang mit unhöflichen Kunden
- me020: Verwaltung dringender Kundenanfragen

Customer Experience Collection **NEU**

- gvid041: Customer Experience: Was Kunden wirklich wollen
- gvid042: Customer Experience: Wie Sie Vertrauen bei Kunden aufbauen
- gvid043: Customer Experience: Wie Sie wirklich zuhören
- gvid044: Customer Experience: Wie aus Gesprächen Verbindlichkeit entsteht
- gvid045 Customer Experience: Wie Kundenbindung dauerhaft gelingt
- Contact Center Technologie **2026**
- Best Practices für Contact Center Supervisors **2026**
- Best Practices für den Telefonvertrieb **2026**
- Best Practices für die telefonische Kommunikation **2026**
- Kommunikationskanäle im Contact Center **2026**

19: Key Account Management

Audio Learning Collection **NEU**

- aud006: Der Plan, der niemanden überzeugte
- aud007: Das Feedback, das ich ignoriert habe
- aud008: Der unsichtbare Stakeholder
- aud009: Die Lösung, die nicht passte
- aud010: Die Echokammer
- aud011: Der Trend, den ich übersehen habe
- aud012: Das Portfolio, das ich vernachlässigt habe
- aud013: Der Kunde, der abgesprungen ist
- aud014: Die Woche, in der ich ausgebrannt bin





Vertrieb & Kunden- beziehungen

*Für 2026
geplante Titel
können
Änderungen
unterliegen.

20. Vertriebsteams führen

In sich geschlossenes E-Learning:

- Mfd044: Resilienz von Innendienst-Teams fördern
- Md063: Selbsteinschätzung (Profil): Meine Kompetenzen als Vertriebsleiter:in

21. Erfolgreicher Vertrieb und Verhandlung

Digital Sprints:

- [Sp013](#): Das Beste aus Verhandlungen herausholen

In sich geschlossenes E-Learning:

- Me018: Die richtigen Fragen stellen, um erfolgreich zu verkaufen
- Me019: Kundentypgerecht argumentieren
- Me029: Die wichtigsten Schritte für eine erfolgreiche Verhandlungsführung
- Mfd012: Einkaufsverhandlungen: Glaubwürdigkeit gezielt einsetzen
- Mfh033: Verkaufsverhandlungen führen
- Mfh039: Einen überzeugenden und erfolgreichen Online-Sales-Pitch halten
- Mh130: Einen Win-win-Ansatz im Vertrieb entwickeln
- Mh134: Die richtigen Verkaufszusagen treffen
- Mh135a: Die Kunst, durch Zuhören zu überzeugen. Teil A
- Mh135b: Die Kunst, durch Zuhören zu überzeugen. Teil B
- Mh136: Kund mit einem überzeugenden Angebot gewinnen

- Mh233: Eine Win-win-Verhandlung vorbereiten
- Mh236: Erfolgsfaktoren im B2C-Verkaufszyklus
- Mh237: Erfolgsfaktoren im B2B-Verkaufszyklus
- Mhd257: Einen überzeugenden Sales-Pitch entwickeln
- Mhd258: Social Media für Akquise und Vertrieb nutzen
- Entscheidungen von Stakeholdern in komplexen Kundenbeziehungen beeinflussen **2026**

Play013: MyStory als Senior Salesperson ([Trailer](#))

- ms014: Ich richte meine Akquise gezielt aus und nutze meine Netzwerke
- ms015: Ich mobilisiere meine Ressourcen und binde meine Kolleginnen und Kollegen ein
- ms016: Ich gestalte die ersten Momente eines Meetings erfolgreich
- ms017: Ich erkenne und qualifiziere den Kundenbedarf
- ms018: Ich bin Verkaufsberater:in, ich helfe Kunden, neue Perspektiven zu sehen
- ms019: Ich unterstreiche den Wert meines Angebots während meines Pitches
- ms020: Ich schaffe Wirkung während meiner Präsentationen
- ms021: Ich passe mich unterschiedlichen Kundenprofile an
- ms022: Ich bereite mich darauf vor, Einwände meiner Kunden zu beantworten
- ms023: Ich halte meine Versprechen und festige die Kundenbeziehung

[Zurück zu den Trainings](#)



Lerntrends und didaktischer Ansatz



Cegos L&D Expertise



Whitepaper

**“Getting to grips with
AI: training for ethical
and effective use”**

[Link](#)

Blogartikel

**“5 Tips to Design
Learning Experiences
that Change
Workplace Behaviour”**

[Link](#)

Blogartikel

**“A Leadership
Breakthrough for
Aston Martin”**

[Link](#)

Internationale Umfrage

**Entdecken Sie
unser “2025
Barometer on
Diversity &
Inclusion”**

[Link](#)

Internationale Studie

**“First-time
Managers”**

[Link](#)

[Webinar](#)

Whitepaper

**NEU “Sales Management:
A Practical Guide to Drive
High Performance through
contemporary sales
training.”**

[Link](#)

Globale Trends in der Arbeitswelt



Digitale Transformation

Die Digitalisierung in Unternehmen schreitet immer schneller voran, Automatisierungen und KI-Implementierungen nehmen Fahrt auf.



Führungskräfte und Manager benötigen einen neuen Ansatz

Authentische, empathische und anpassungsfähige Führungskräfte – Führungskräfte, bei denen der Mensch im Mittelpunkt steht.



Flexibilität ist nicht mehr wegzudenken

“Remote” wird durch “Hybrid” ersetzt. Flexibilität als Arbeitsweise wird erwartet.



Menschen, Maschinen und Algorithmen

Neue Technologien erfordern die Entwicklung von kritischem Denkvermögen und die Auseinandersetzung mit Vorurteilen.



Soft Skills und Power Skills sind gefragt

Soziale Fähigkeiten sind sehr gefragt und werden immer wichtiger für den Erfolg am Arbeitsplatz.



Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion

Der Druck auf Unternehmen ihre Belegschaft vielfältiger zu gestalten, ist größer denn je.



Übergang zu einer grünen Wirtschaft

Breitere Anwendung von ESG-Standards. Arbeitsplätze im Bereich Nachhaltigkeit gehören zu den am schnellsten wachsenden Berufen, insbesondere in Europa.



Umwälzung von Qualifikationsanforderungen

44% der heutigen Kernkompetenzen werden in den nächsten [fünf Jahren](#) veraltet sein.

Trends im Bereich Learning & Development



Upskilling, Reskilling und... Right-Skilling

Bewältigung von Qualifikationslücken, die durch Wandel, Mitarbeiterfluktuation, Technologieeinführung und Umbrüche entstehen. Hierzu zählen KI, Big Data, Führung und soziale Einflüsse.



KI in der Lerntechnologie

Um Lernbedürfnisse zu antizipieren, treibt KI die Bibliothek mit Lerninhalten voran und schafft ansprechendere Lernerfahrungen usw.



Micro-Learning

Mikro-Lerninhalte sind leichter zu konsumieren, aktualisieren und wiederzuverwenden.



Datengestützte Weiterbildung und L&D

Nutzung von Daten zur Erfassung des L&D-Fortschritts und des Beitrags zur Unternehmensleistung sowie zu Learner Experience.



Gamification und interaktive Inhalte

Um Schulungen ansprechender und effektiver zu gestalten.



Personalisierte Lernerfahrungen

Bereitstellung von Lernpfaden, die jederzeit verfügbar und personalisiert sind.



Lebenslanges, nachhaltiges Lernen

Schulungen, die auf die Unternehmensstrategie und die persönlichen Ziele der Lernenden abgestimmt sind.

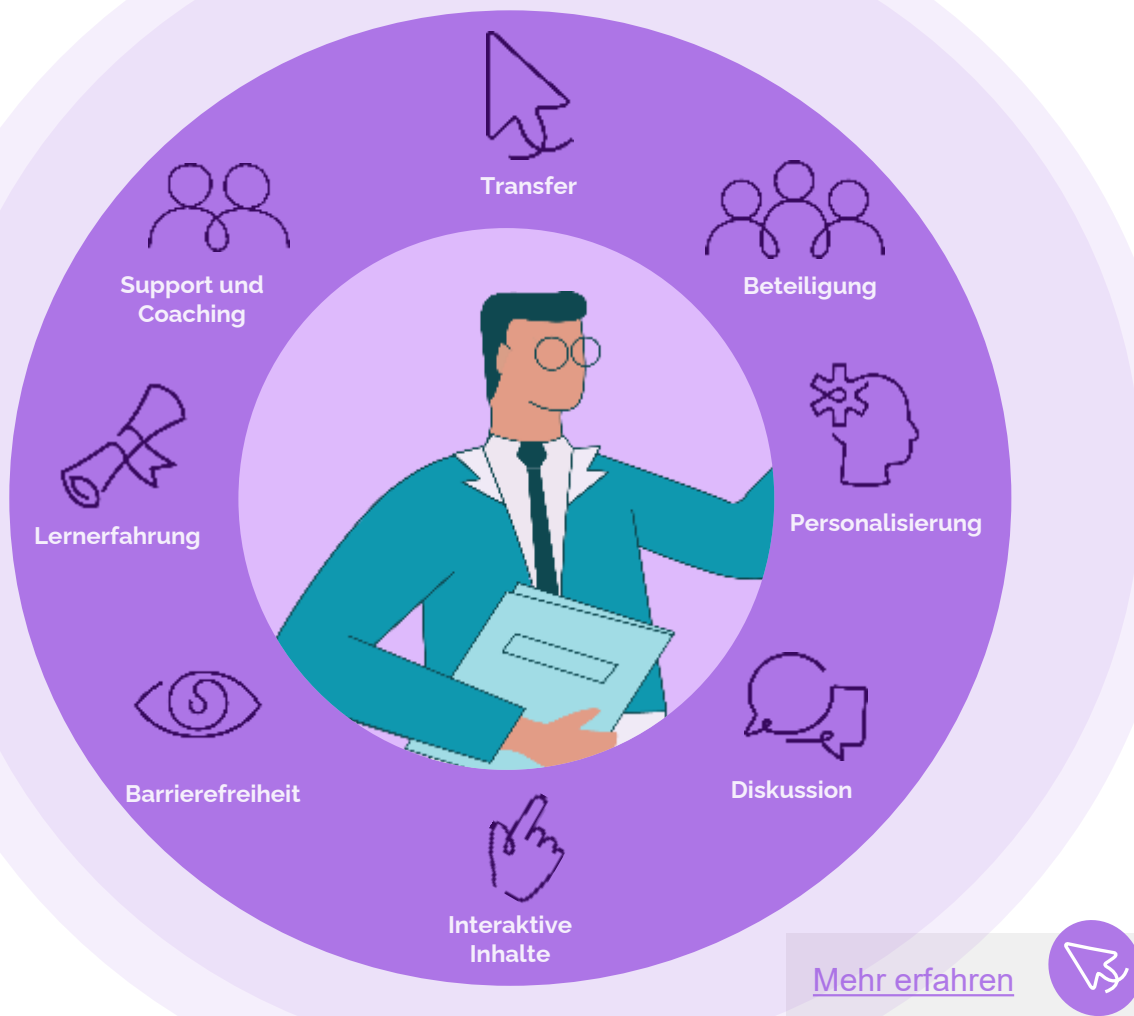


Kompetenzorientiertes Lernen

Bei der Einstellung von Mitarbeiter:innen gewinnen Kompetenzen zunehmend an Bedeutung gegenüber akademischen Abschlüssen.

4REAL

Ein 360°-Lernansatz



Die bewährte Methode für Leistung und Ergebnisse

1

Ein langfristiges
Programm



2

Individualisier-
bar
und anpassbar



3

Unterstützt die
Integration in
den Arbeitsalltag



4

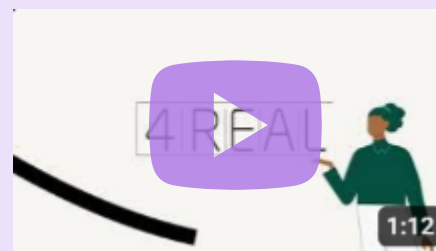
Teilweise oder
vollständig
digital



Vorteile der 4REAL-Programme:

- ✓ **Unmittelbarer Kompetenzeinsatz:** sichtbare Verbesserungen der Arbeitsleistung.
- ✓ **Leistungssteigerung:** Effizienz- und Qualitätssteigerungen.
- ✓ **Verbessertes Engagement:** Arbeitszufriedenheit und Mitarbeiterbindung.
- ✓ **Auswirkungen auf das Unternehmen:** Beitrag zur Zielerreichung und Anpassungsfähigkeit.
- ✓ **Wachstumsorientiert:** echte, wirksame Ergebnisse.

← VIDEO

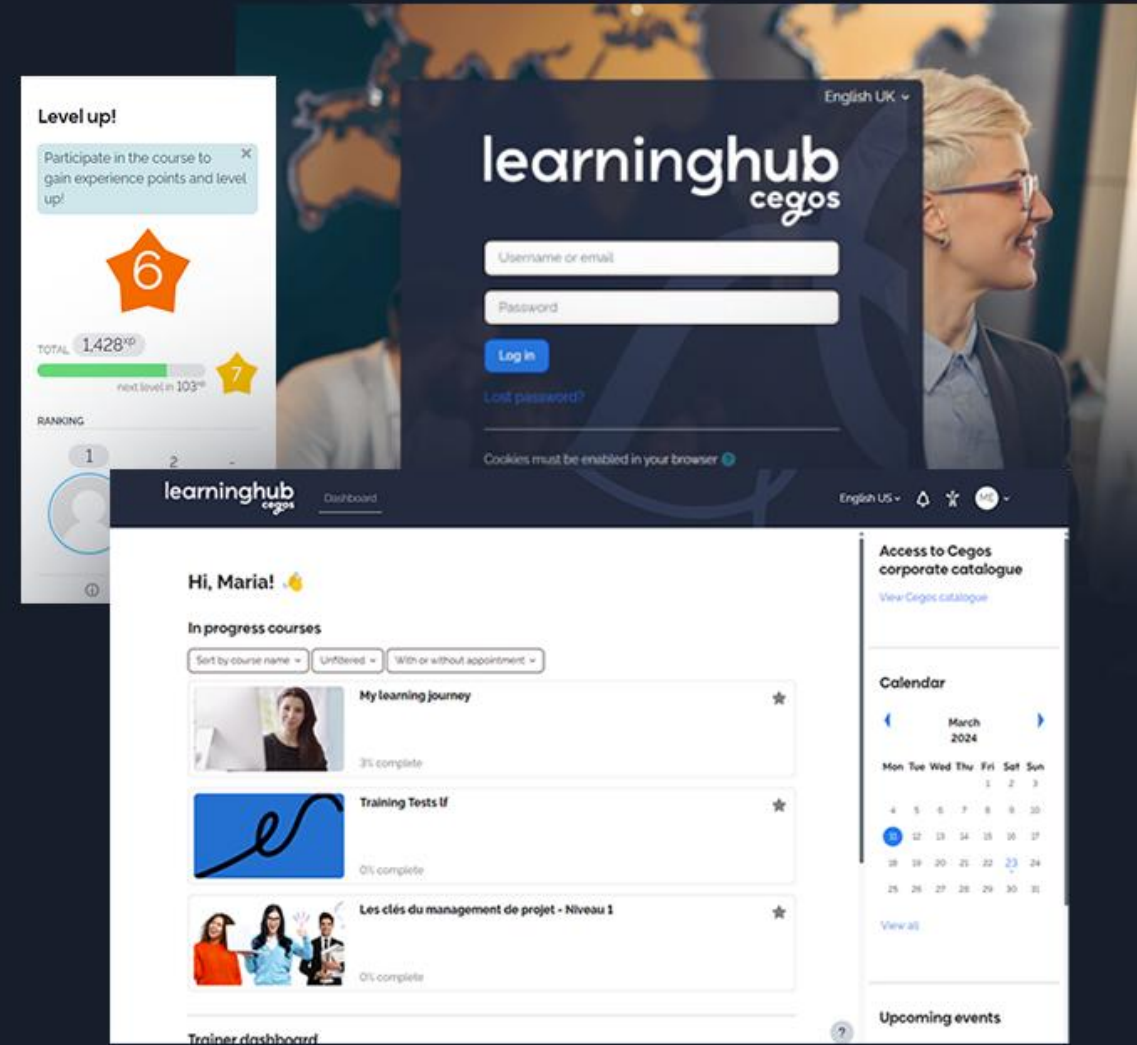


Der pädagogische Ansatz von 4REAL ist eine bewährte Methode von Cegos, die die Teilnehmenden **vor, während und nach der Schulung** aktiviert.



My LearningHub @Cegos

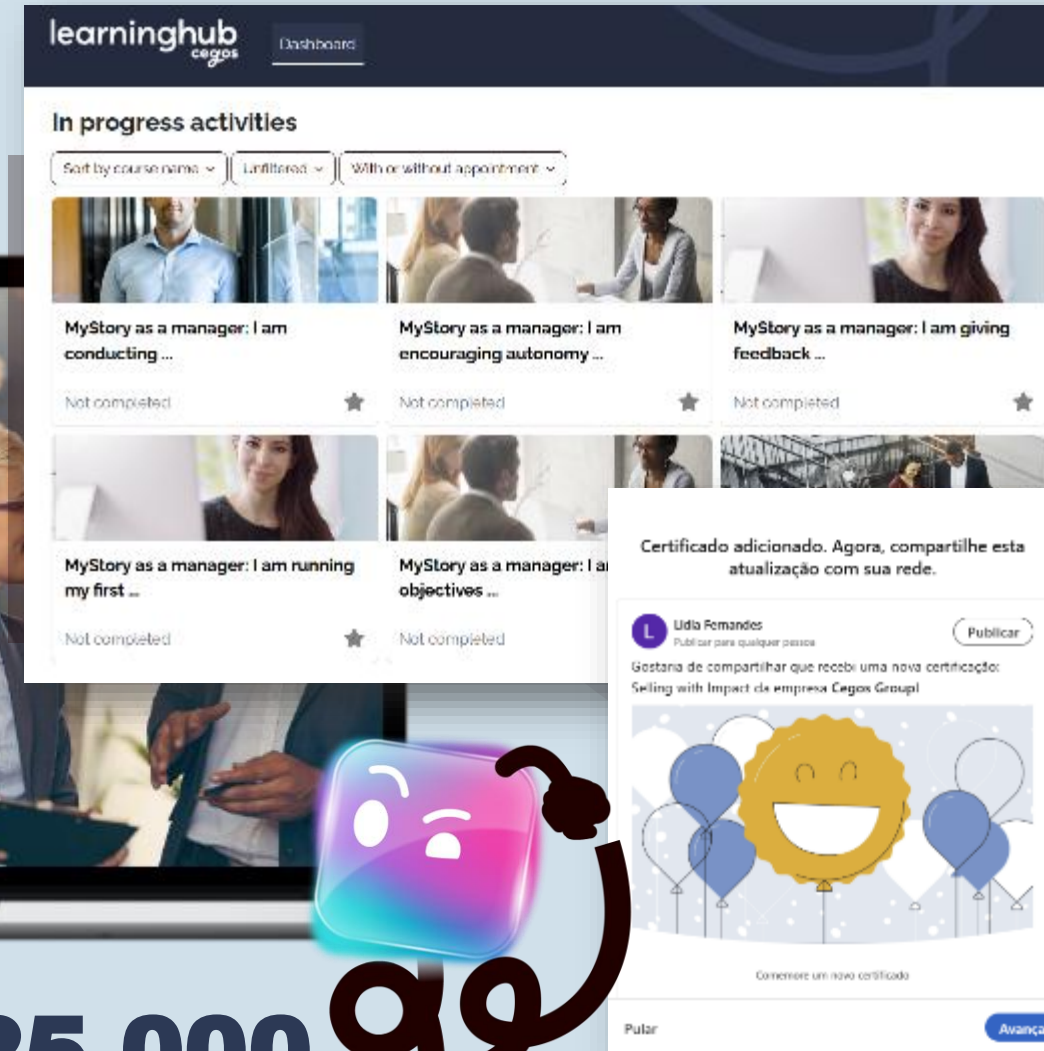
Eine Lernplattform, die eine nahtlose Erfahrung bietet und Lernende motiviert und vernetzt.



My LearningHub@Cegos

Wichtigste Funktionen:

- Moderne, anpassbare Nutzeroberfläche
- Geräteübergreifend zugänglich
- Mehrsprachig verfügbar
- Zentrale Anlaufstelle für Teilnehmende und Trainer:innen
- Einfache Nachverfolgung des Fortschritts
- Performance-Dashboards
- Aktivierendes Erlebnis: Personalisierung, Benachrichtigungen, Umfragen, Forum, Badges, Zertifizierung, Gamification usw.
- Integration in Unternehmenssysteme:
- DSGVO- und WCAG-konform
- Neu: AI Companion, Ihr KI-Lernbegleiter, der in ausgewählte Lernpfade integriert ist und die Interaktion und Autonomie stärkt.



[Unser LearningHub](#)

+125,000
neue Nutzer:innen
pro Jahr





Performance & Engagement messen

Frameworks, Lösungen und Tools zur Performance-Messung sichern kontinuierliche Verbesserung und Business Impact.

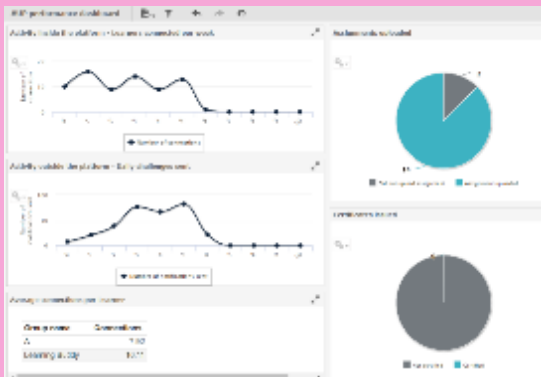


Lern-Engagement

Wie steigern unsere Learning-Analytics-Lösungen das Engagement von Lernenden?



Wie lässt sich das Engagement der Lernenden aufrechterhalten?



- 1. Wir erfassen Daten aus Nutzerinteraktionen**
Jede Nutzereingabe erzeugt Daten, die wertvolle Erkenntnisse liefern.
- 2. Der Lernprozess ist personalisiert und aktivierend**
Wir nutzen die Daten für Gamification-Elemente, regelmäßige Updates und direkte Rückmeldungen.
- 3. Trainer:innen beobachten die Leistung, um Lernende gezielt anzuleiten und zu motivieren**
Ein Überblick über die Ergebnisse hilft Trainer:innen, rechtzeitig Unterstützung zu leisten.
- 4. Feedback hilft uns dabei, ein erstklassiges Lernerlebnis zu bieten**
Wir erkennen genau, wo das Engagement steigt und sinkt, und nehmen entsprechende Anpassungen vor.
- 5. Lernende fühlen sich motiviert und engagiert, was zu einer besseren Leistung führt**
Fähigkeiten werden auf effektive Art und Weise erworben und auf den Arbeitsplatz übertragen.



Das Ergebnis?

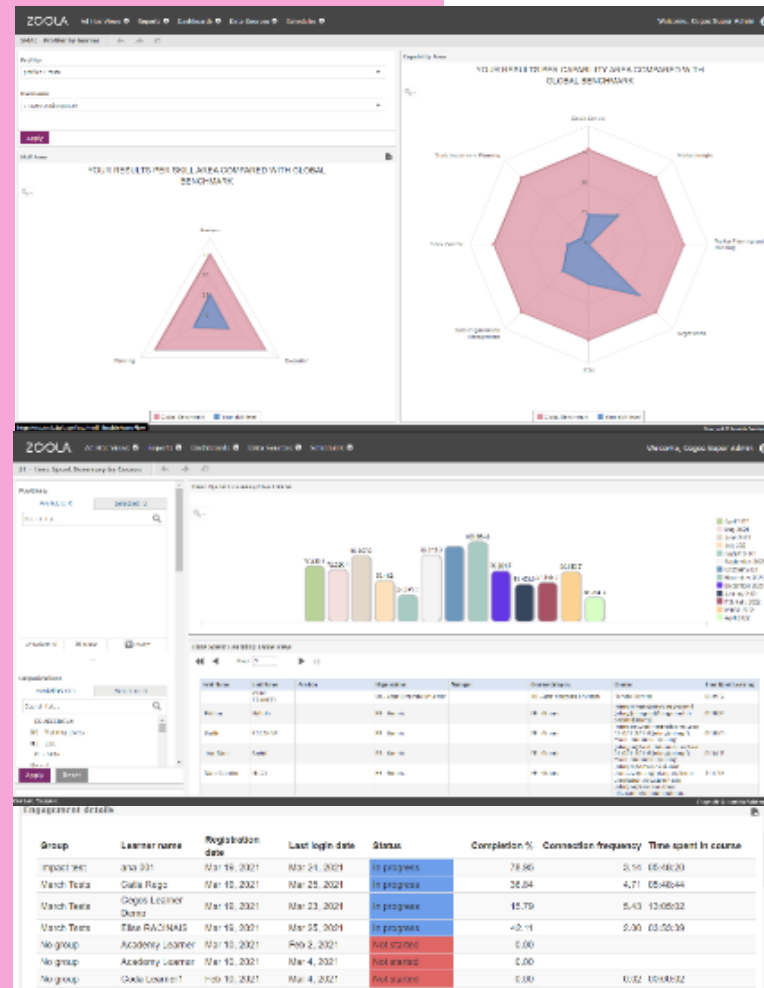
Die Lernenden entwickeln ihre Kompetenzen weiter und erzielen bessere Ergebnisse. Ihr Unternehmen profitiert von einem überzeugenden Preis-Leistungs-Verhältnis.

Performance im Mittelpunkt Ihres Projekts

Wie Learning Analytics bei
der Leistungsverfolgung hilft



Wie lassen sich Lernerfolge
messen und die Leistung
nachverfolgen?



KPI

Auf Basis der Projekt-KPIs erstellt
Cegos visuelle, maßgeschneiderte
Berichte und Dashboards mit
ausgewählten Daten, zum Beispiel:

- Berichte zum Kursfortschritt
- Berichte zur Kursbeteiligung
- Zeitlicher Aufwand
- Berichte über Qualitätserhebungen
- Log-In Häufigkeit
- Quiz-Ergebnisse
- Berichte über Benutzeraktivitäten
- Aktivität im Forum
- Feedback-Ergebnisse
- Zeugnisberichte
- Einsatzberichte
- ... usw...



Das Ergebnis?

*Die Lernenden entwickeln ihre
Kompetenzen weiter und erzielen
bessere Ergebnisse. Ihr Unternehmen
profitiert von einem überzeugenden
Preis-Leistungs-Verhältnis.*



Innovations- prozess bei Cegos

Unsere fortlaufenden Innovationsprozesse schaffen besondere Lernerfahrungen und tragen dazu bei, das Potenzial eines jeden Lernenden zu entfalten.



Innovationsprozess unserer Cegos Group Learning Collection

Wie unterstützen wir bei aktuellen Unternehmens- herausforderungen?

Unser Antrieb für Innovation:

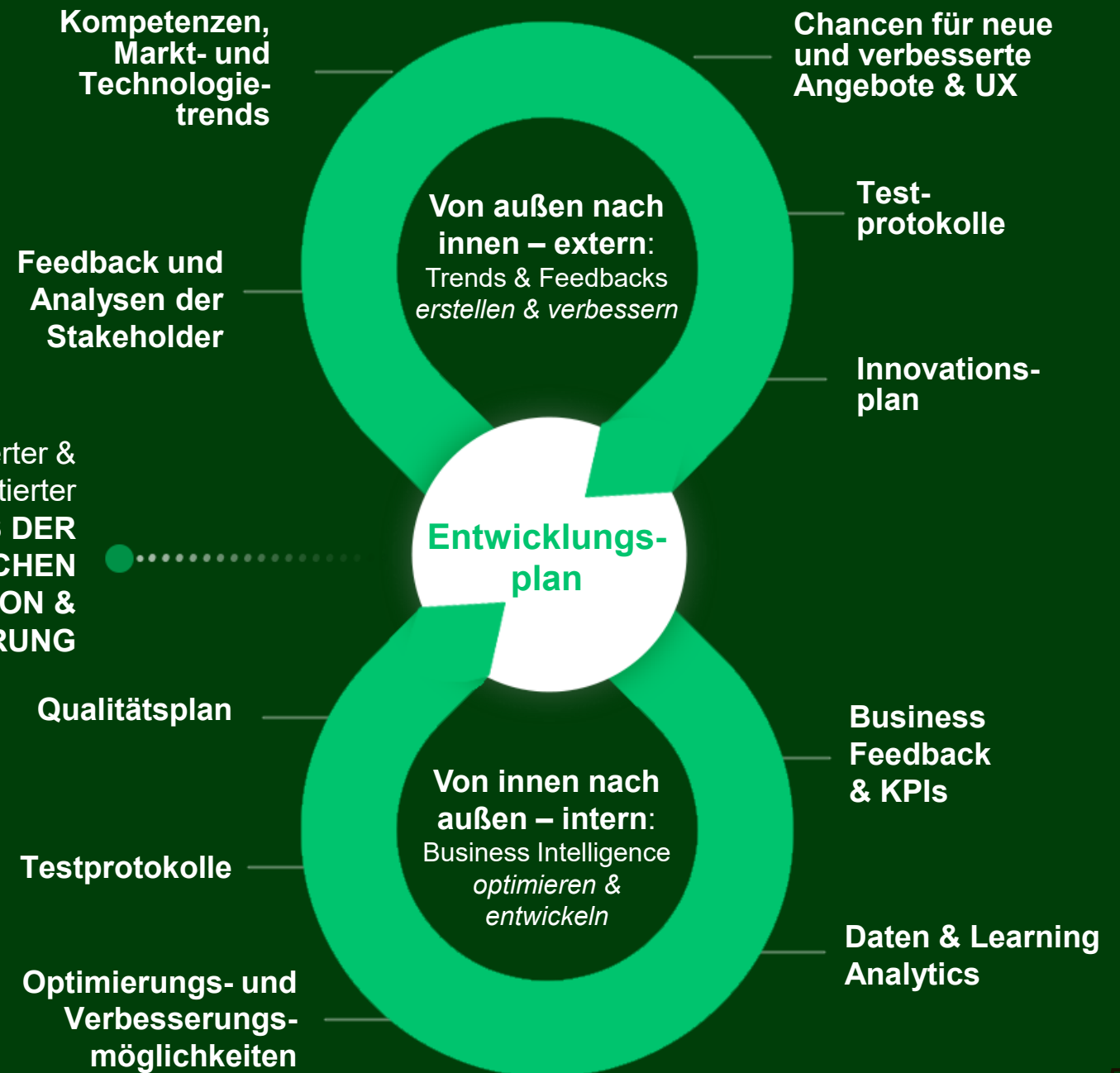
Die Lerneffektivität weiterhin kontinuierlich steigern, um den Praxistransfer zu maximieren und die Leistung zu steigern.

1,5 Mio. € wurden in **Forschung und Entwicklung** investiert, um unsere Lernangebote stets auf Ihre geschäftlichen Anforderungen und die Bedürfnisse unserer Lernenden abzustimmen.



Erfahren Sie mehr über unsere **6 Schritte des nutzerzentrierten Designprozesses**

Problemorientierter &
chancenorientierter
**PROZESS DER
KONTINUIERLICHEN
INNOVATION &
VERBESSERUNG**



Produktion & Lokalisierungsprozess

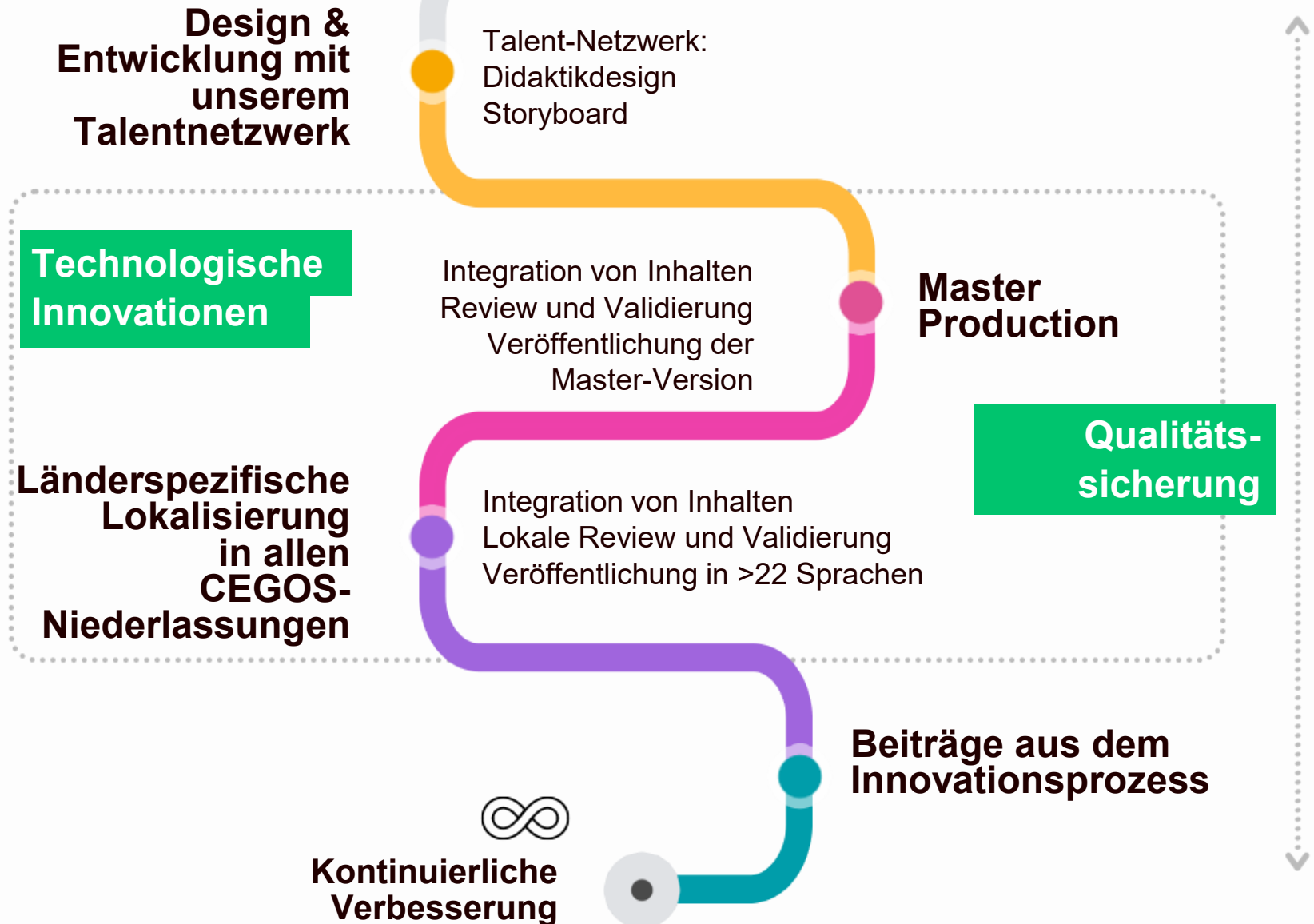
Unsere **Innovationspipeline** stellt sicher, dass sich unsere Lernlösungen parallel zu Ihrem Unternehmen weiterentwickeln. Dabei beziehen wir modernste Technologien und Strategien zur kontinuierlichen Verbesserung auf verschiedenen Ebenen ein:

Inhalte > neues Angebot

Format > neue didaktische Ansätze

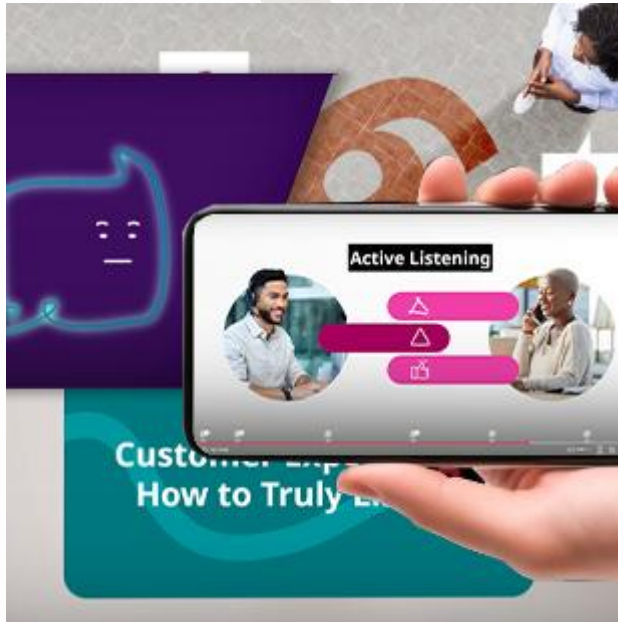
Technologie > neue Funktionen und Leistungen

Unser **Digital Studio** folgt einem klaren Prozess, um die Qualität der Ergebnisse in verschiedenen Sprachen sicherzustellen.



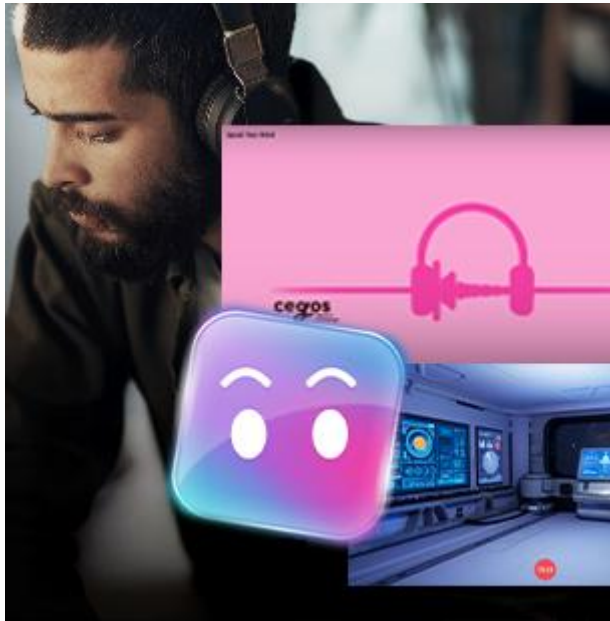
Innovation als zentrale und bereichsübergreifende Aktivität

Einige Beispiele unserer neuesten und innovativsten Lösungen



Inhalte

- KI für verschiedene Rollen
- Customer Experience
- Compliance und Arbeitsethik, einschließlich der Prävention von Belästigung
- Nachhaltigkeit sowie Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion



Lerndesign & Formate

- Kompetenzbasiertes Lernangebot mit neuer Selbsteinschätzung
- Immersive Audio-Lernangebote
- Interaktive, gamifizierte Module
- AI Companion



Technologie

- Website mit integriertem internationalen Angebot
- API-Integration für die Bereitstellung von Inhalten und Metadaten
- KI in Design, Entwicklung und Produktion



Unsere Websites



Social Media

