



Das agile Entwicklungsprogramm für Fachkräfte

Trends und Spezialwissen:
Informationstechnologie, Soft
Skills / Persönliche Entwicklung,
Projektmanagement & Services

DAS AGILE ENTWICKLUNGSPROGRAMM FÜR FACHKRÄFTE

Das neue agile Entwicklungsprogramm von Cegos Integrata bringt Fachkräfte unterschiedlicher Unternehmen zusammen, die an ähnlichen Problemstellungen arbeiten.

Geleitet durch eine Moderator:in und diversen Experten und Coaches stehen neben brennenden Fachinhalten auch Kollaboration, Kommunikation, Kritisches Denken und Hinterfragen sowie Kreativität im Fokus des Entwicklungsprogramms.

Darüber hinaus steht dem Teilnehmerkreis eine Lernbegleitung der Cegos Integrata zur Verfügung. In dieser Rolle werden alle Belange zum Programmverlauf oder zu Hinweisen von Experten, Moderatoren oder Coaches teilnehmer- und gruppenindividuell koordiniert.

Für eine effektive Wissensvermittlung ist die proaktive Beteiligung aller Lernenden erforderlich. Der komprimierte und agile Programmzuschnitt ist auf die aktuellen Herausforderungen der Unternehmen sowie auf die persönliche Kompetenzerweiterung des Teilnehmerkreises zugeschnitten. Da die Inhalte auf den direkten Einsatz im Arbeitsumfeld abzielen, ist die Synergie zwischen „Lernen“ und „Anwenden“ schnell erkennbar.

Wir stellen einen hohen Interaktivitätsgrad sicher, indem wir entsprechende Vermittlungsmethoden einsetzen: contentorientierte Kleingruppen, moderierter Austausch in der Lerngruppe, Einsatz kollaborativer Tools im MS-Teams-Channel, Ergebnispräsentation, Dokumentation, Use Cases, Best Practises, etc.



Besonderheiten unseres agilen Entwicklungsprogramms

- > Die Lerngruppe legt iterativ, unterstützt durch eine/n Moderator:in, alle weiteren Termine für Lernsequenzen, Spezialthemen und Coachings verbindlich fest.
- > Zu behandelnde Themenbereiche werden in diesem Lerngruppenformat gruppiert, verbindlich vereinbart und festgelegt.
- > Der Programmmumfang:
 - > 3-stündige Live-Online-Sessions für 6 moderierte Lernsequenzen
 - > 9 praxisfokussierte Lösungssequenzen
 - > 2 eintägige Live-Online-Seminare für Spezialthemen
 - > 2 einstündige Live-Online-Coachings für jede teilnehmende Person
- > Gesamtdauer: 3 Monate (63 Lernstunden)
- > Zeitlicher Rahmen: Details zur zeitlichen Ausbildungsplanung können Sie den Modulbeschreibungen entnehmen.
- > Es ist eine Lernbegleitung für das Programm vorgesehen. Die Kontaktdaten und Erreichbarkeitszeiten werden zu Beginn des Programms mitgeteilt.
- > Nach erfolgreicher Abschlusspräsentation im Modul 3 erhalten die Teilnehmer:innen ein „Open Badge“. Mit diesem Zertifikat können Sie ihr neu erworbenes Wissen in Online-Profilen, E-Mail-Signaturen oder Visitenkarten zu erkennen geben.

Wer sollte teilnehmen?

Zielgruppe: Fachkräfte sowie angehende Fachkräfte und Projektmitarbeitende, deren Arbeitsumfeld raschen Veränderungen unterliegt, deren Zeitkontingent für Fort- und Weiterbildungsaktivitäten eng getaktet ist, für die Erfolge von besonderem Spezialwissen abhängen und die Lösungsansätze praxisnah, direkt in der täglichen Arbeitsumgebung, ausprobieren wollen und müssen.

Voraussetzungen: Kenntnisse über die gängigen Herausforderungen in den Bereichen Informationstechnologie, Soft Skills, Projektmanagement, Services, etc. sind wünschenswert.

Trainingsprogramm

Ablauf des 12-wöchigen Programms mit ca. 63 Stunden Lern-, Anwendungs- & Coachingzeit

Einstiegsmodul

Gemeinsam ermitteln wir, welche Themenbereiche und Details für die Lerngruppe wichtig sind und im Programmdurchlauf erarbeitet werden. Die Experten werden auf Basis dieses Themenclusters im Verlauf hinzugezogen.

Ziel im Einstiegsmodul ist es, die wesentlichen Ausbildungsziele und Business Cases zu identifizieren, die dann erarbeitet werden und direkt umgesetzt werden können.

Darüber hinaus bereiten wir die strukturierte Zusammenarbeit in kleinen Gruppen mit klaren Handlungsempfehlungen vor.

Während die Kommunikation innerhalb der Lerngruppe u. a. im MS-Teams-Channel erfolgen kann, werden hier auch Dokumente, Unterlagen, weiterführende Informationen und Hinweise der Moderatoren & Experten hinterlegt.

Für den Austausch in der Lerngruppe und für Feedbacks ist im gesamten Programmverlauf genügend Zeit vorgesehen.

Starttermin, 3h, Moderator und Lerngruppe

- > Verbindlicher Time Table für die Wochen 1 bis 4
- > Erstellung des Lerngruppen-Themenclusters aus den Bereichen Informationstechnologie, Soft Skills, Projektmanagement, Services, etc.
- > Vom generellen zum spezifischen: Verfeinerung der Problemstellungen und Herausarbeitung der Kernproblematik
- > Priorisierung der Problemlösungssequenzen
- > Anforderung: Experten-Tickets für die Expertenbuchung (Woche 1-4)
- > Handhabung und Struktur des MS Teams Channel

Modul 1

In diesem Modul stehen die im Einstiegsmodul identifizierten Ausbildungsziele und Business Cases im Fokus.

Ziel ist es, durch den Experteneinsatz Lösungsansätze für die täglichen Herausforderungen zu entwickeln. Die Praktikabilität orientiert sich an realitätsnahen Situationen aus dem Arbeitsumfeld der Lerngruppe.

Die Aufgabe des Moderators / der Moderatorin ist u. a. die Lerngruppe und jede Fachkraft bei der Schärfung der individuellen Problemstellung zu begleiten.

Auch das Spezialthema 1 wird zwischen Moderator:in und Lerngruppe für die Durchführung im Modul 2 verbindlich festgelegt.

Die Experten kommen auf der Grundlage der sogenannten Experten-Tickets zum Einsatz. Das Ticket beschreibt die jeweilige Herausforderung im Detail, so dass in der Zusammenarbeit mit Experten langwierige Diskussionen

um Sinn, Zweck, Handhabbarkeit, zeitlichem Aufwand, Einbindung in ein Projekt, etc. entfallen können.

Die inhaltsorientierten Kleingruppen dokumentieren ihre Umsetzung in den Aktivitätsskizzen. Diese werden der gesamten Lerngruppe über MS-Teams zugänglich gemacht.

Am Ende dieses Moduls erfolgt ein moderierter Praxisaustausch, im Sinne der Best Practices auf Basis der Aktivitätsskizzen (Kurzpräsentationen) und des Fazits je Kleingruppe.

Einvernehmliche Anpassungswünsche der Lerngruppe werden über den Moderator, die Moderatorin und die Lernbegleitung eingeleitet.

Hinweis: Individuelle Coachingtermine werden über die Lernbegleitung der Cegos Integrata koordiniert. Die Profile der Coaches stehen zur Einsicht und Auswahl im MS-Teams zur Verfügung.

Wochen 1 bis 4:

2*3h moderierte Lernsequenz

3*3h praxisfokussierte Lösungssequenz

- > Experteneinsatz: Erarbeitung der priorisierten Lösungssequenzen
- > Moderator:in: verbindlicher Time Table für die Wochen 5 bis 8, Überprüfung und ggf. Anpassung des Themenclusters sowie der bisher vorgenommenen Priorisierung, Identifikation der Spezialthemen
- > Anforderung: Experten-Ticket für die Expertenbuchung (Woche 5-8)
- > Coaching: Koordination über Lernbegleitung, individuelle Vereinbarung (zeitlich & inhaltlich) zwischen Lernenden und Coaches aus dem Expertenpool

Modul 2

Im zweiten Modul bauen wir auf den Ergebnissen aus Modul 1 auf. Wir stellen einen Zusammenhang zwischen den diversen Themen im Unternehmenskontext her und veranschaulichen die komplexe Wechselwirkung zwischen ihnen.

Erfahrungen, Erkenntnisse, Arbeitsergebnisse aus den inhaltsorientierten Kleingruppen sowie Best Practises gehen in die Erarbeitung der Folgethemen ein.

In diesem Modul arbeiten wir wieder in inhaltsorientierten Kleingruppen und erarbeiten die Ziele und Aufgaben gemeinsam.

Die zuvor beschriebenen Experten-Tickets ordnen wir wieder diverse Experten den Lösungsansätzen zu.

Das „Spezialthema 1“ vermitteln wir zusätzlich über einen vollständigen Seminartag im Live-Online-Format.

Am Ende dieses Moduls erfolgt ein moderierter Praxisaustausch, im Sinne der Best Practises auf Basis der Aktivitätsskizzen (Kurzpräsentationen) und des Fazits je Kleingruppe.

Anmerkung: Zu diesem Zeitpunkt des Programmverlaufes können nur noch vereinzelte, kleinere einvernehmliche Anpassungswünsche der Lerngruppe über die Lernbegleitung eingeleitet werden.

Hinweis: Individuelle Coachingtermine werden über die Lernbegleitung der Cegos Integrata koordiniert. Die Profile der Coaches stehen zur Einsicht und Auswahl im MS-Teams zur Verfügung.

Wochen 5 bis 8: 2*3h moderierte Lernsequenz 3*3h praxisfokussierte Lösungssequenz 1*8-Ustd. Spezialthema 1

- > Experteneinsatz: Erarbeitung der priorisierten Problemlösungssequenzen
- > Experte: Spezialthema 1
- > Moderator: verbindlicher Time Table für die Wochen 9 bis 12, Überprüfung und ggf. minimale Anpassung des Themenclusters sowie der bisher vorgenommenen Priorisierung
- > Anforderung: Experten-Ticket für die Expertenbuchung (Woche 9-12)
- > Coaching: Koordination über Lernbegleitung, individuelle Vereinbarung (zeitlich & inhaltlich) zwischen Lernenden und Coaches aus dem Expertenpool

Modul 3

Auch dieses Modul knüpft an die vorherigen Resultate an. Das Ziel ist es nun die Komplexität und Abhängigkeiten zwischen Einzelprojekten und Businessanforderungen zu erkennen und Handlungsoptionen für den Umgang mit Komplexität zu entwickeln.

Die zusätzliche Vermittlung des Spezialthemas 2 erfolgt Live-Online, über einen kompletten Seminartag.

Die Problemlösungsansätze, die für die Erarbeitung mit den Experten priorisiert wurden, werden dem Begriff „Transformation“ (kritisch) gegenübergestellt.

Erfahrungen, Erkenntnisse, Arbeitsergebnisse aus den inhaltsorientierten Kleingruppen

sowie Best Practises gehen in die Erarbeitung der Folgethemen ein.

Die Ziele, Aufgaben sowie die inhaltsorientierte Kleingruppenarbeit werden, wie in Modul 1 beschrieben, auch in diesem Modul kollaborativ verfolgt.

Am Ende des Moduls erfolgt ein moderierter Praxisaustausch, im Sinne der „best practises“, mit Blick auf Innovationsmanagement und Wissensnetzwerke der Zukunft (Kurzpräsentationen & Fazit je Kleingruppe mit Schwerpunkt auf Innovationsmanagement) sowie Lerngruppendiskussion.



Wochen 9 bis 12: 1*3h moderierte Lernsequenz 3*3h praxisfokussierte Lösungssequenz 1*8-Ustd. Spezialthema 2

- > Experteneinsatz: Erarbeitung der priorisierten Lösungssequenzen
- > Experte: Spezialthema 2
- > Moderator: Abschluss-Sequenz, Rückblick, Ausblick, zukünftige Aktivitäts-Skizze, Innovationmanagement, Wissensnetzwerke der Zukunft (Lerngruppe und andere)

Schulungsmethode

Live Online-Sessions, Unterstützung durch Moderator:innen, Experten aus den Bereichen IT, Organisationsentwicklung, Personalentwicklung & HR sowie aus dem Bereich der persönlichen Entwicklung.

Integrierter Skill-Aufbau im Rahmen der 21st Century Skills (Kollaboration, Kommunikation, Kreativität, Kritisches Denken).

Hoher Interaktivitätsgrad und proaktive Mitarbeit der Teilnehmer:innen.

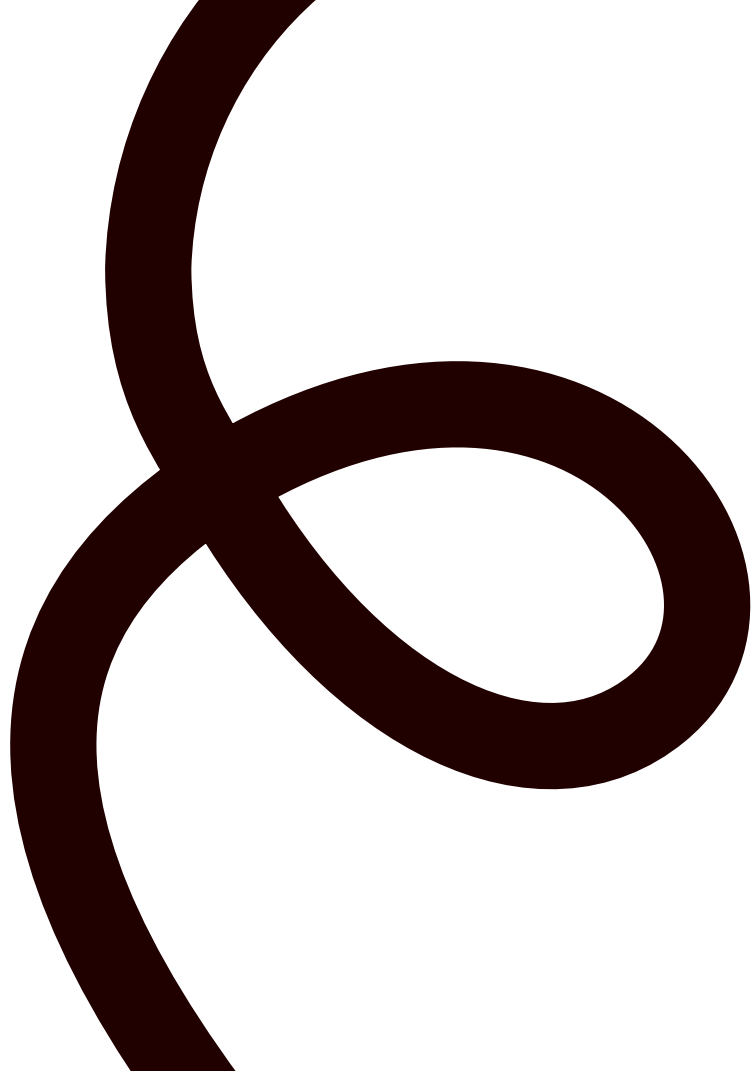
Programmintention:

Dieses innovative, agile Entwicklungsprogramm hat sich zum Ziel gesetzt, Fachkräfte und Projektmitarbeitende während ihrer täglichen Herausforderungen effektiv zu begleiten und darin zu bestärken, Lösungsansätze umzusetzen oder auszuprobieren, um ein Verständnis für kreative Lösungsansätze zu fördern. Es bringt Beschäftigte unterschiedlicher Unternehmen zusammen, die an einer ähnlichen Problemstellung arbeiten und die sich u. a. auch gegenseitig helfen können. Ziel ist es, die Fragestellungen jedes / jeder einzelnen zu lösen und gemeinsam an Themen über einen längeren Zeitraum zu arbeiten.

Ein anspruchsvolles Entwicklungsprogramm für vielschichtige Herausforderungen!



Mit unserem agilen Fachkräfte-Entwicklungsprogramm bieten wir Ihnen eine Lösung hierfür. Wir, die Cegos Integrata GmbH, und die FOM Hochschule haben unsere Kompetenzen gebündelt, um mittelständischen Unternehmen in Deutschland die Möglichkeit zu bieten, ihre Fachkräfte in ein Netzwerk zu entsenden. Ziel ist es, Fachkräfte aus unterschiedlichen Unternehmen zusammenzubringen, die vor ähnlichen Herausforderungen stehen. In diesem Wissensnetzwerk können sie Problemstellungen, die ihre Tätigkeiten betreffen, diskutieren und gemeinsam Lösungen erarbeiten.



cegos-integrata.de

Anmeldung und Informationen zu Seminaren

+49 711 62010 - 100
training@cegos.de

Besuchen Sie uns in den sozialen Medien



Cegos Integrata GmbH

Zettachring 4
70567 Stuttgart