

# Blended und E-Learning

## Effektiv und Multimedial





## Inhalt

Paradigmenwechsel des Lernens.....	4
Die Einführung von E-Learning erfordert eine umsichtige Planung.....	5
HTML5 bringt E-Learnings auf Smartphones und Tablets zum Laufen.....	6
E-Learnings von Integrata unterstützen das Mobile Learning.....	7
Instructional Design Methoden für E-Learning.....	8
Blended Learning – So lernt der Mensch am besten.....	9
Global Learning by Cegos (GLC®).....	10
Ihr Mehrwert auf einen Blick.....	11
Ihre Integrata AG.....	12
Medien und Methoden.....	13
Für Sie vor Ort.....	14

## Paradigmenwechsel des Lernens Für mehr Effektivität und Effizienz

Wir begleiten Sie bei der Einführung von E-Learning Maßnahmen in Ihrem Unternehmen.

Seit mehr als zwanzig Jahren wird E-Learning als das neue Lernmedium beschworen. Dagegen zeigt eine Studie des MMB Institutes aus dem Jahr 2014, dass 66 Prozent der Großunternehmen kein E-Learning nutzen, bei den KMU's sind es 55 Prozent. Lediglich 22 Prozent der Großunternehmen und 17 Prozent der KMU's setzen E-Learning ein.

Die Frage stellt sich, woran dies liegen mag? Denn tatsächlich erreichen die Wachstumszahlen der E-Learning Branche jährlich den zweistelligen Bereich.

An die 100 Prozent der Unternehmen planen die Einführung beziehungsweise Anwendung von E-Learning bei Blended Learning Lösungen. Eine ähnliche Tendenz lässt sich für den Einsatz Virtueller Klassenzimmer feststellen. 85 Prozent der Unternehmen haben sich das vorgenommen.

Integrata kennt nicht nur die Trends am Markt. Wir sehen auch, aus welchen Gründen sich die Umsetzung manchmal so schwer gestaltet: E-Learning bedeutet einen Paradigmenwechsel des Lernens und erfordert eine neue Lernkultur. Eine erfolgreiche Implementierung hängt unter anderem von einer sachkundigen Begleitung des Prozesses ab und erfordert ein kompetentes Change Management.

Wir unterstützen Sie bei der Einführung durch ein strukturiertes, prozessgesteuertes Vorgehen. Es handelt sich dabei um ein ausgereiftes Verfahren, das neben den Lernmedien und -methoden das Lernverhalten der Mitarbeiter wie auch die Zielstellungen des Unternehmens im Blick hat. Nutzen Sie unsere Erfahrung und unser Know-how für Ihren Erfolg.



## Die Einführung von E-Learning erfordert eine umsichtige Planung Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg zu einer neuen Lernkultur

Charakteristisch für E-Learning und seine angrenzenden Bereiche ist die rasante Weiterentwicklung der Medien und Methoden.

Angesichts der kontinuierlichen, schnellen Fortschritte auf diesem Sektor ist es für Personalentwickler kaum noch möglich, neben dem Tagesgeschäft die aktuellen Trends und neuen Optionen zu verfolgen. Erschwerend kommt hinzu, dass viele mittelständische Unternehmen gar keine eigene Abteilung für Personalentwicklung haben.

Konzentrieren Sie sich auf Ihr Kerngeschäft und holen Sie sich auf dem Gebiet innovativer Lernkonzepte die Unterstützung durch Experten. Unsere Consultants begleiten Sie von der Analyse bis zur Einführung in allen Prozessschritten. Sie helfen Ihnen beim Erstellen und der Produktion von Web Based Trainings, Pod Casts und anderem mehr und entwickeln in enger Abstimmung mit Ihnen komplette Qualifizierungsreihen. Durch unser großes Netzwerk können wir Blended Learning Konzepte für alle Anforderungen auch umsetzen und über Ihr oder unser Learning Management System organisieren sowie dokumentieren – für eine optimale Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter.

### **Beratung**

Unsere umfassende Beratung kümmert sich auch um Details. Wir analysieren gemeinsam mit Ihnen die aktuelle Lernkultur und das vorhandene Wissensmanagement. Daraus entwickelt sich eine Vision, auf welche Weise Lernen in Zukunft in Ihrem Unternehmen stattfinden kann, sinnvoll, gewinnbringend und effizient.

Wir finden gemeinsam die moderne Weiterbildungslösung, die zu Ihrem Unternehmen passt. Durch unser breites und umfangreiches Portfolio an Standardlösungen und eigene, international tätige Kompetenzzentren für die Entwicklung von E-Content, haben Sie in uns einen Partner, der das Versprechen „alles aus einer Hand“ auch erfüllt.

### **Planung und Umsetzung**

Auf Wunsch planen wir Ihr Bildungsmarketing in allen Facetten und begleiten den gesamten Change Prozess. Denn Akzeptanz der Methoden und entsprechende Lernerfolge hängen direkt vom Gelingen der Implementierungsphase ab.

„Die Fähigkeit, schneller zu lernen als die Konkurrenz, ist vielleicht der einzig wirkliche Wettbewerbsvorteil.“

- Arie De Geus, Planungsleiter Royal Dutch/Shell -

## HTML5 bringt E-Learnings auf Smartphones und Tablets zum Laufen Für schnellen Zugriff auch von unterwegs

Vier nüchterne Buchstaben und eine neue Entwicklungsnummer – was steckt hinter HTML5 und warum dreht sich am Weiterbildungsmarkt auf einmal alles um eine altbekannte Computersprache?

Als Steve Jobs 2010 verkündete, dass auf den mobilen Endgeräten von Apple keine Flash Applikationen mehr laufen würden, erntete er vielerorts kaum mehr als ein leichtes Schmunzeln. Kaum jemand glaubte, dass Apple sich damit durchsetzen würde. Zu unverzichtbar schienen die Vorteile, die Adobe Flash Programmierern zu bieten hatte. Vorteile, die für E-Learning Produkte intensiv genutzt wurden wie eine hohe Interaktivität, dynamische Grafiken und smarte Animationen. Zu rudimentär waren die Möglichkeiten der damals verfügbaren HTML-Standards. Doch heute zeigt sich, dass die Tage von Flash in seiner ursprünglichen Form gezählt sind.

Einer Erhebung des Allensbacher Instituts für Demoskopie zufolge hatte das iPad in Deutschland bereits im Herbst 2012 einen Marktanteil von 71 Prozent bei Tablet-Computern. Daran kam niemand vorbei. Unternehmen zogen mit ihren Webanwendungen nach. Sie wollten auch für iPad-Anwender sichtbar und erreichbar

bleiben und stellten ihre Homepages von Flash auf HTML um.

In der Zwischenzeit nahm die Zahl der Smartphones und Tablets, die Flash unterstützen, weiter ab - die Zahl der Nutzer mobiler Endgeräte, die sich den Zugriff auf Lerninhalte auch von unterwegs wünschen, dagegen zu. Damit schränkten inkompatible Technologien die immer wichtiger werdende Flexibilität des Lernens zu jeder Zeit an jedem Ort ein.

Mit HTML5 wurde im Herbst 2014 ein neuer Standard geschaffen, der Funktionen wie Video, Audio, lokale Speicher und dynamische 2D- und 3D-Grafiken unterstützt, direkt und ohne zusätzliche Plugins. Die Weiterbildungsbranche steht nun vor der Chance und der Herausforderung, E-Learnings wieder auf allen Kanälen und für alle Oberflächen verfügbar zu machen, um Unternehmen bei ihren Qualifizierungsmaßnahmen innovativ und bestmöglich zu unterstützen.



## E-Learnings von Integrata unterstützen das Mobile Learning Wir produzieren bereits im neuen Standard

Der Paradigmenwechsel des Lernens bezieht sich nicht nur auf eine neue Lernkultur in Form diverser neuer Lernmedien wie E-Learning. Geprägt von der Notwendigkeit des lebenslangen Lernens hat sich auch – insbesondere in der jüngeren Generation – das Lernverhalten stark verändert. Statt sich am Schreibtisch an den Laptop oder PC zu setzen, wird heute immer häufiger gelernt, wenn man gerade Zeit hat. Oft stehen dann eben „nur“ ein Tablet oder ein Smartphone zur Verfügung.

Dies hat zur Folge, dass Unternehmen, die ihre Mitarbeiter modern und flexibel schulen wollen, E-Learnings brauchen, die auf allen mobilen Endgeräten laufen. Adobe Flash als Programmierung, die nur noch an Laptop und PC genutzt werden kann, wird zum Auslaufmodell. Für E-Learnings, die dem Anspruch an Flexibilität des Lernens gerecht werden, wird HTML5 als neue und leistungsfähige Kernsprache des Webs zum neuen Programmier-Standard. Für Nutzer wird dadurch der Zugriff auf Inhalte noch leichter als bisher. Diese sind nicht nur überall verfügbar, es entfallen auch lästige Plug-ins. Außerdem können Video- und Audiodateien und anderes mehr ganz einfach integriert und über jeden Browser und jede Plattform aufgerufen werden.

Der Weiterbildungsmarkt, besonders der Bereich der E-Education, muss nun seine Leistungsfähigkeit unter Beweis stellen, indem er schnell reagiert und seine bisherigen Formate umstellt. Ziel ist, die Inhalte

in gleicher oder besserer Qualität zu liefern und sie mit sinnvollen didaktischen Instrumenten und Anwendungen zu unterlegen.

Integrata ist für den Wechsel gut gerüstet: Schon jetzt entwickeln und produzieren wir unsere neuen E-Learning Produkte in HTML5. Parallel bauen wir unser bewährtes Portfolio schnell und zuverlässig in diese neue Technologie um. Bereits heute sind 20 Prozent unseres Standard-Portfolios in HTML5 verfügbar, bis 2016 werden wir unseren Kunden deutlich mehr mobile Lösungen ohne Einschränkungen anbieten können.

Mobile Learning bedingt nicht nur die Einführung einer neuen Technologie, sondern auch einen Wandel des persönlichen Umgangs der Mitarbeiter mit dem Thema Lernen. Integrata bietet Ihnen in dieser Hinsicht mehr als Produkte, die kompatibel sind. Gerne begleiten und unterstützen wir sie auch beratend für eine erfolgreiche Implementierung.



## Instructional Design Methoden für E-Learning Motivation garantiert

“Lernen ist eine Änderung in menschlichen Dispositionen oder Fähigkeiten, die erhalten bleibt und nicht einfach dem Reifungsprozess zuzuschreiben ist.“

- Gagné -

Seit beinahe zehn Jahren entwickelt die Cegos Group E-Learnings nach dem Instructional Design-Gedanken. Instructional Design findet seinen Ursprung in den USA, wo es Anfang der 80er Jahre von Robert Gagné entwickelt wurde. Die kontinuierliche Evaluation wie auch die Berücksichtigung des Motivationsmodells von John Keller trugen dazu bei, dass Instructional Design weltweit zum erfolgreichen E-Learning Modell wurde. Das Produktionszentrum der Cegos Group in Lissabon stützt sich auf diesen lerntheoretischen, praxisorientierten Ansatz und entwickelt ihn kontinuierlich weiter.

Das heißt, unsere E-Learning Lösungen beziehen immer die Lebenswirklichkeit der Teilnehmer in das Lernen mit ein – ganz gleich ob es sich um einen Grundlagen-Baustein oder ein vollumfängliches Qualifizierungsthema handelt.

Unser Standard-Katalog bietet Ihnen darüber hinaus die Möglichkeit, eine Anpassung hinsichtlich Ihrer Corporate Identity (CI) oder Ihres Corporate Designs (CD) vorzunehmen. Dadurch erzielen Sie eine höhere Vertrautheit und Identifikation und unterstützen die Lernmotivation noch mehr.

Sollte einmal ein Thema fehlen oder Sie einen Prozess oder ein spezielles Themenfeld für Ihre Mitarbeiter entwickeln wollen, beraten wir Sie gern und realisieren mit Ihnen dieses Vorhaben.

Unser strukturiertes Vorgehensmodell sorgt dafür, dass Ihre Vorhaben zügig und in höchster Qualität umgesetzt werden. Wir produzieren jede E-Learning Form für Sie, nach Ihren Wünschen und Ihrem individuellem Bedarf.



## Blended Learning – So lernt der Mensch am besten

### Wenn Lernkonzept und Lernverhalten perfekt zusammenpassen

Menschen lernen durch Menschen. Aus dieser Erkenntnis ergeben sich Anforderungen und Herausforderungen, die wir in unseren didaktisch durchdachten, lernerzentrierten Lösungen gekonnt umsetzen.

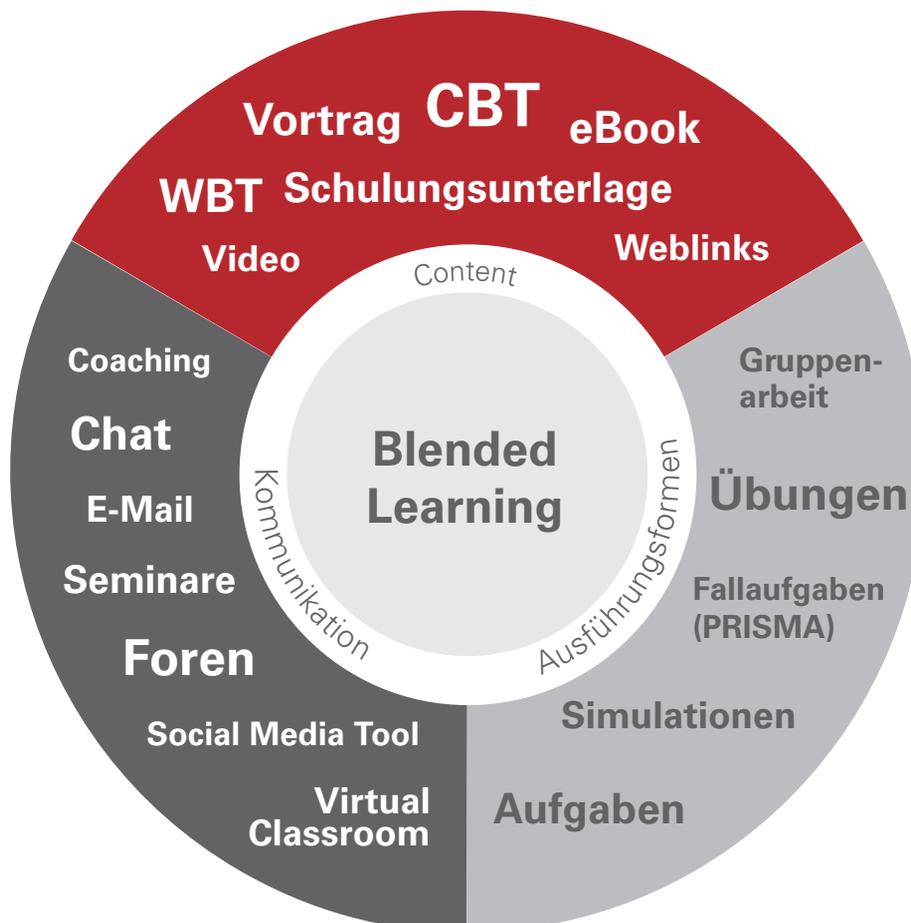
Blended Learning nutzt die Vorteile der Präsenzveranstaltung als auch die des E-Learnings. Zeit- und ortsunabhängiges Lernen findet ebenso statt wie der Austausch untereinander. Neben klassischen Formaten des Präsenztrainings gibt es bei Blended Learning und E-Learning den Vorteil, dass der Weiterbildungsaufwand für Unternehmen wirtschaftlich leistbar bleibt. Durch optimierte Lernprozesse wird nachhaltig und effizient gelernt und ein schneller Praxistransfer sichergestellt.

Integrata steht für Qualität und Kompetenz bei der Entwicklung individueller Trainingsprojekte. Durch den Zusammenschluss mit Cegos hat sich unser Portfolio im Bereich Blended Learning und E-Learning um ein Vielfaches erweitert. Aus diesem Fundus mit über 1.200 Themen schöpfen wir.

Wir stellen den Teilnehmern in deren geschützten Trainingsbereich innerhalb des LMS Zusatzmaterial, Schulungsunterlagen, Fotoprotokolle und mehr bereit. Wir bieten Evaluationsmöglichkeiten und Nachhaltigkeitstestings, die das Gesamtangebot der Blended Learning Solutions von Integrata abrunden.

#### Unsere Blended Learning Lösungen bieten Ihnen:

- Vielfältigste E-Komponenten, welche in Ihrem oder unserem Learning Management System (LMS) bereitgestellt werden
- Lernbegleitung durch unsere kompetenten Fachtrainer
- Austausch über Foren und Chat-Funktionen innerhalb des LMS
- Virtuelles Coaching (bei Bedarf und je nach Themenfeld)
- „Training on the Job“
- Die Interaktion in der Gruppe in einer Präsenzphase (virtuell oder stationär) als wichtiges und unverzichtbares Kernstück des Konzepts



## Global Learning by Cegos (GLC®)

### Das Meisterstück, wenn es um internationale Blended Learning Konzepte geht

Ihr Unternehmen agiert weltweit und Sie möchten einen einheitlichen Managementgedanken, dasselbe Verständnis bei Kundenzufriedenheit überall in der gleichen Qualität schulen? Durch unsere GLC-Programme können wir Ihnen versprechen, dass genau das realisierbar ist.

Wir bieten erprobte Lernkonzepte in bis zu zwölf Sprachvarianten, welche jederzeit implementiert und individualisiert werden können. Wir betreuen Sie innerhalb unserer Unternehmensgruppe auf allen fünf Kontinenten.

Durch unseren Ansatz bieten wir internationale und multilinguale Lösungen aus einer Hand. Im Rahmen einer detaillierten Analyse erfassen wir den Bedarf und erstellen eine kundenspezifische Auswahl der Komponenten. Um unser Versprechen zu halten und zu Ihrer Zufriedenheit

einlösen zu können, verfügen wir über ein weltweites Netzwerk an zertifizierten Trainern mit entsprechenden sprach- sowie interkulturellen Kompetenzen.

Auf diesem Weg sorgen wir für den Rollout auf internationaler Ebene und gewährleisten durch kulturspezifische Anpassungen grenzüberschreitend eine gleichbleibend hohe Qualität und identische Inhalte.

Am Ende einer jeden Qualifizierung erhalten die Teilnehmer international standardisierte Zertifikate.



## Ihr Mehrwert auf einen Blick

### Integrata, Lösungen von Experten



#### Beratungsleistung

Durch hohes und langjähriges Erfahrungswissen aus der Weiterbildungsbranche und ein kompetentes Beraterteam unterstützen und begleiten wir Sie bei Ihrer Einführung und Veränderungsplanung im Bereich der Mitarbeiterqualifizierung.

Von der ersten Idee bis zur vollständigen Integration in Ihrem Unternehmen.



#### Standard E-Portfolio

Umfangreiches Portfolio an E-Learning Komponenten, vielfältige Themenfamilien und Einzelmodule. Immer mit der Möglichkeit einer CI/CD-Anpassung.

Web Based Trainings nach den Instructional Design Methoden - eine Methode die für Praktiker entwickelt wurde. Schnörkelfreies E-Learning: Schnell, zuverlässig und flexibel.



#### Individual E-Learning Produktion

Fachkompetenz aus über 50 Jahren verbindet sich mit neuesten Methoden und Trends. Durch exzellente Betreuung und Beratung erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen das passgenaue Training. In jeder gewünschten Qualität und Interaktivität.

Vom Workshop bis zum finalen Rollout. Wir stehen Ihnen zur Seite.



#### Blended Learning

Ein gelungener didaktischer Mix aus verschiedenen Lernobjekten, welcher aus Standardkomponenten bestehen kann oder ganz individuell auf Ihren Bedarf hin ausgearbeitet wird. Sowohl im IT- als auch PE/OE-Umfeld entwickeln wir nachhaltige Lernkonzepte. Blended Learning Lösungen der Integrata bieten den entscheidenden Mehrwert für langfristigen Lernerfolg.



#### Global Learning by Cegos®

Internationale Qualifizierungsprojekte stellen eine Herausforderung sowohl für die Organisatoren als auch die Umsetzenden dar. Nutzen Sie unsere mehrjährige Erfahrung in der Qualifizierung Ihrer weltweit tätigen Mitarbeiter.

Ein zertifiziertes, lokalisertes und mehrsprachiges Trainingskonzept, welches Ihnen einen einheitlichen Qualitätsstandard garantiert, ganz auf Ihren Bedarf abgestimmt.

## Ihre Integrata AG

### inspire

Wir geben bereichernde  
Entwicklungsimpulse  
und schaffen Freiräume.



### qualify

Wir stärken Menschen  
in ihren sozialen und  
fachlichen Kompetenzen.



### change

Wir beraten und  
unterstützen Sie im  
Prozess des Wandels.



## Medien und Methoden

### Eine große Vielfalt an effektiven Kombinationen:

Vom Selbstlernen bis zur Gruppenarbeit, live und digital.

#### Live

- Präsenzseminar
- Workshop
- Coaching
- Veranstaltungen
- Outdoor Event

#### Blended Learning

#### Digital

- Web Based Training
- Video Training
- Virtual Classroom
- Social Media
- Mobile Learning

## Für Sie vor Ort

### Deutschland



- Hamburg
- Hannover
- Berlin
- Münster
- Manching
- Dresden
- Düsseldorf
- Köln
- Bonn
- Frankfurt/Main
- Karlsruhe
- Nürnberg
- Stuttgart
- München
- Ravensburg

### International



- Europa
- Osteuropa
- USA
- Kanada
- Südamerika
- Russland
- Nahost/Emirate
- Südafrika
- China
- Südostasien
- Indien
- Australien



**Integrata AG**  
**Zettachring 4**  
**70567 Stuttgart**

[www.integrata.de](http://www.integrata.de)

**Seminaranmeldung**

E-Mail: [seminaranmeldung@integrata.de](mailto:seminaranmeldung@integrata.de)

Telefon: +49 711 62010 - 100

Telefax: +49 711 62010 - 267

**Adressänderung · Kataloganforderung**

E-Mail: [infoservice@integrata.de](mailto:infoservice@integrata.de)

Telefon: +49 711 62010 - 300

Telefax: +49 711 62010 - 216

**Impressum**

Herausgeber: Integrata AG, Zettachring 4, 70567 Stuttgart

**Sitz der Gesellschaft** Stuttgart, Registergericht: Amtsgericht Stuttgart HRB 721012

**Vorstand** Ingmar J. Rath (Vorsitz), Dr. Andreas Dahmen, Hartmut Jöhnk

**Vorsitzender des Aufsichtsrates** Rechtsanwalt und Notar Stephan Haack

Verantwortlich für den Inhalt: Ingmar J. Rath, Dr. Andreas Dahmen, Hartmut Jöhnk

Konzeption: Kai Nellinger, Katrin Polon-Schulz • Text: M.A.S. - Texte und mehr • Gestaltung: Die Designerei, Stuttgart

Fotos: istockphoto, shutterstock • Druck: Offizin Scheufele