



Die Integrata Cegos Group E-Learnings machen den Unterschied

Wollen Sie in der Digitalen Transformation den entscheidenden Schritt voraus sein? Mit dem richtigen Mix an Lernformaten sorgen Sie für nachhaltiges Lernen. Erweitern Sie Ihr Qualifizierungsangebot. Wir beraten Sie von der digitalen Strategie bis zur Implementierung.



Interaktivität

- Der Grad der Interaktivität ist außergewöhnlich hoch. Der Lernende wird mit Szenen aus dem Arbeitsleben konfrontiert und spielt eine aktive Rolle in der Entscheidung, wie er auf die gestellten Herausforderungen reagiert.
- Die Vielzahl an motivierenden Aktivitäten unterstützt den Lernenden und steigert die Lerneffizienz sowie die Nachhaltigkeit der Inhalte.



Anwenderfreundlichkeit

- Die E-Learnings wurden nach dem easy-to-use-Prinzip gestaltet. Das bedeutet, dass die Inhalte in Themensequenzen aufgeteilt werden, wodurch der Lernende leicht über die Oberfläche navigieren kann. Er hat stets den Überblick über die bereits bearbeiteten Inhalte und kann an der richtigen Stelle wieder einsteigen.
- Grafische Elemente unterstützen den Lernprozess und sind ansprechend gestaltet.



Operativer Fokus

- Der E-Learning Katalog ist auf Business-Inhalte ausgerichtet. Er ist nach Fähigkeiten, die in Unternehmen verlangt werden, gegliedert.
- Die E-Learnings sind praxisnah von langjährigen Experten aus den verschiedensten Bereichen erstellt worden. Das sichert den Lerntransfer und erhöht die Qualität der E-Learnings.



Mehrsprachigkeit & Lokalisation

- Die E-Learnings sind in bis zu 12 Sprachen verfügbar. Dabei werden die Themen in die jeweilige Sprache adaptiert und an den Kulturkreis angepasst. Während der Entwicklungsphase unterstützen Muttersprachler und „Content Entwickler“ beim Lokalisierungsprozess.
- Die E-Learnings können ohne zusätzliche Kosten und Installationen in allen Sprachen abgespielt werden.



CI-Anpassung

- Die E-Learnings können an das Corporate Design des Unternehmens angepasst werden. Beispielsweise können sich Lernende durch Einfügen des firmeneigenen Logos mit dem E-Learning als Teil der unternehmenseigenen Personalentwicklung identifizieren.
- Weitere Anpassungen sind jederzeit möglich.

Alle HTML5-Module im Überblick

Der Integrata Cegos Group HTML5-Katalog bietet die Flexibilität, auf allen mobilen Endgeräten oder PC-Anwendungen in verschiedenen Sprachen zu lernen und die Mitarbeiter im digitalen Lernen zu unterstützen.

Mit Europas größter E-Learning-Bibliothek im HTML5-Format können Ihre Mitarbeiter auf über 40 Module zugreifen und so gezielt nach ihrem persönlichen Bedarf lernen: schnell und effizient.

Management und Führung

Management Grundlagen

M140	Die erste Führungsfunktion erfolgreich gestalten
M141	Die Managementstile
M142	Motivation steigern und erhalten
M143	Situationsbezogene Fähigkeiten der Manager
M144	Die Beziehungskompetenzen des Managers
M145	Die emotionalen Fähigkeiten des Managers

Führungskompetenz weiterentwickeln

M152	Ein Manager-Coach werden
M153	Wirkungsvolle Entscheidungen treffen
M154	Win-Win-Beziehungen mit Ihrem Team aufbauen

Projektmanagement

M090	Grundlagen des Projektmanagements
M091	Der Projektrahmen
M092	Projektplanung
M093	Festlegen eines Projektbudgets
M094	Projektrisiken vorhersehen
M095	Projekterfolg durch Identifikation von Kundenerwartungen

Informationstechnologie

A001	ITIL - Die Restaurant Analogie
A003	Datensicherheit

Sicherheit

A002	Compliance
A004	Arbeitssicherheit

Soziale und persönliche Kompetenz

Gesundheit

M010	Stress bewältigen
------	-------------------

Soziale Kompetenz

M007	Anpassung an andere Menschen, um effektiver zu kommunizieren
M011	Selbstsicherheit: Das eigene Profil kennenlernen
M012	Die Werkzeuge der Durchsetzungsfähigkeit
M013	Die drei Säulen der Sozialkompetenz
M014	Der Aufbau eines persönlichen Netzwerkes
M015	Besser kommunizieren durch ein klares Selbstbild
M016	Drei Wege zur erfolgreichen Kommunikation
M017	Einflussfaktoren erfolgreicher Zusammenarbeit

Konfliktmanagement

M194	Die eigenen Emotionen kontrollieren
------	-------------------------------------

Zeitmanagement

M060	Das eigene Zeitmanagement beurteilen
M061	Sich auf seine Prioritäten fokussieren
M062	Die zwölf Richtlinien für effektives Zeitmanagement
M224	Strategisches Zeitmanagement
M227	Dauerhafte Effizienz in einer schnelllebigen Welt

Vertrieb und Kundenservice

Kundenservice

M100	Kundenbeziehungen: Die Herausforderungen
M101	Dauerhafte Kundenbeziehungen
M102	Kundenbeziehungen: Aktives Zuhören
M103	Kundenbeziehungen: Vereinbarungen erzielen
M104	Kundenbeziehungen: Kundentreue entwickeln

Vertrieb

M135	Die Kunst, durch Zuhören zu überzeugen,
------	---

Ihr Ansprechpartner

Integrata AG · Digital Learning · E-Mail: digital-learning@integrata.de

Integrata AG · Zettachring 4 · 70567 Stuttgart · Telefon +49 711 62010 - 100 · www.integrata.de