

## Leadership wie im Cockpit



### Führen ist wie Fliegen Führungskompetenzen optimieren

In diesem Event schaffen wir durch praktisches Fliegen im Full Flight Simulator einer Boeing 737 ein einzigartiges Setting:

**Sie starten einen Airliner, fliegen und landen ihn und reflektieren das Erlebte.**

Begleitet werden Sie von einem Trainer und Executive Coach mit langjähriger Erfahrung als Pilot, Fluglehrer und CEO.

Die Flugerfahrung eröffnet Ihnen die Möglichkeit, sich in persönlicher Atmosphäre in einer einmaligen Anforderungssituation wahrzunehmen und weiterzuentwickeln. Denn das Fliegen eines Verkehrsflugzeuges im Simulator schafft einen Rahmen von Emotionalität und Beziehung, welcher für den eigenen Wandel optimal ist.

Die attraktive, anspruchsvolle Umgebung und das Setting – Sie im Kapitänsitz und Ihr Coach als Fluglehrer im Copilotensitz – sichern dabei eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

Im Full Flight Simulator sind Sie stets in Aktion, so wie im Führungsalltag. Hier werden die entscheidenden Führungskompetenzen mit hoher Intensität herausgefordert und optimiert.

#### Schlüsselkompetenzen werden zu Erfolgsfaktoren:

##### Fliegen im Simulator

Komplexität erleben  
 Selbstreflexion erfahren  
 Empathie wahrnehmen

##### Führen im Job

Komplexität **besser** handhaben  
 Selbstreflexion **vermehrt** anwenden  
 Empathie **verstärkt** zeigen

Wie Piloten müssen auch Führungskräfte Prioritäten setzen, ihre inneren Antriebe kennen und die Menschen in ihrem Umfeld wahrnehmen.

Mit einer attraktiven Umgebung, einem neuen Kontext und einem klaren Fokus bietet der Flugsimulator hier den idealen Rahmen.

### **Leadership wie im Cockpit – Classic**

Reflexion der eigenen Führungswirkung und Vorbereitung von Change  
 Mit Praxiseinheit im Flugsimulator

#### **Seminar-Nr. 7760**

Teilnehmeranzahl: 4 Teilnehmer  
 Dauer: 2 Tage  
 Termine nach Absprache  
 Ort: Nähe Düsseldorf

#### **Zielgruppe**

Verantwortliche in Change Prozessen oder Führungskräfte der mittleren Führungsebene.

#### **Voraussetzungen**

Keine speziellen Kenntnisse, stabile physische und psychische Basis.

#### **Seminarziele**

Exemplarisch für unterschiedliche Ausnahmesituationen werden die Teilnehmer dieses Workshops an einem Flugsimulator herausfordernde Führungssituationen erproben und reflektieren. Indem sie sich hier „auf Neuland“ wagen, wird Change erlebbar und bei anderen antizipierbar. Die Teilnehmer erfahren an sich selbst, wie sie mit der Komplexität ihrer eigenen Rolle umgehen und stärken dadurch ihre Kompetenz bei Planung und Zielsetzung. Die Wahrnehmung anderer verbessert sich, die Qualität der Feststellung der Zielerreichung wächst und Gespräche zu Zielabweichungen werden adäquater geführt.

#### **Programm**

##### **Tag 1**

#### **Praxiseinheit Spezial – Führung im Flugsimulator**

**Briefing** zu Verfahren, Systemen und Handling eines Verkehrsflugzeuges & Crew Coordination.

**Simulatorsession im Full Flight Simulator:** Jeder Teilnehmer verbringt ca. 60 Minuten auf dem Sitz des Kapitäns und ca. 60 Minuten auf dem Jump Seat, dem Beobachtersitz.

Begleitet wird er dabei von seinem Coach, einem Piloten und Fluglehrer mit umfangreicher fliegerischer Erfahrung.

**De-Briefing und strukturierte Selbsteinschätzung** zu Briefing und Simulatorflug.

##### **Tag 2**

**Transformation des Workshops in den betrieblichen Führungskontext** anhand realer Luftfahrtbeispiele und Reflexion im Vergleich zu den eigenen üblichen Verhaltensweisen.

**Schriftliche Vorlage zur Transformation des Workshops zu wesentlichen Führungshaltungen**, Reflexion im Vergleich zum eigenen üblichen Verhalten und individuelles Coaching in der Kleingruppe.

#### **Methode**

Briefing und Simulatorflug wie beschrieben, Videoaufzeichnungen, Erfahrungsaustausch, Gruppenarbeit, Selbstreflexion und Feedback durch den Trainer/ Coach.

### **Leadership wie im Cockpit – Executive**

Reflexion der eigenen Führungswirkung und Vorbereitung von Change  
 Mit Praxiseinheit im Flugsimulator und Abendveranstaltung

#### **Seminar-Nr. 7761**

Teilnehmeranzahl: 2 Teilnehmer  
 Dauer: 1 Tag sowie der Vorabend  
 Termine nach Absprache  
 Ort: Nähe Düsseldorf

#### **Zielgruppe**

Vorstand, Geschäftsführung, Direktoren und Verantwortliche in Change Prozessen.

#### **Voraussetzungen**

Keine speziellen Kenntnisse, stabile physische und psychische Basis.  
 Der Workshop beginnt bereits am Vorabend.

#### **Seminarziele**

Exemplarisch für unterschiedliche Ausnahmesituationen werden die Teilnehmer dieses Workshops an einem Flugsimulator herausfordernde Führungssituationen erproben und reflektieren. Indem sie sich hier „auf Neuland“ wagen, wird Change erlebbar und bei anderen antizipierbar. Die Teilnehmer erfahren an sich selbst, wie sie mit der Komplexität ihrer eigenen Rolle umgehen und stärken dadurch ihre Kompetenz bei Planung und Zielsetzung. Die Wahrnehmung anderer verbessert sich, die Qualität der Feststellung der Zielerreichung wächst und Gespräche zu Zielabweichungen werden adäquater geführt.

#### **Programm**

##### **Vorabend**

**Briefing** zu Flugverfahren und Crew Coordination im Simulatorzentrum.

**Pilots-Dinner** bei einem abendlichen Restaurantbesuch mit dem Coach.

##### **Folgetag**

#### **Praxiseinheit Spezial – Führung im Flugsimulator**

**Briefing** zu Systemen und zum Handling eines Verkehrsflugzeuges.

**Simulatorsession im Full Flight Simulator:** Jeder Teilnehmer verbringt ca. 60 Minuten auf dem Sitz des Kapitäns und ca. 60 Minuten auf dem Jump Seat, dem Beobachtersitz.

Begleitet wird er dabei von seinem Coach, einem Piloten und Fluglehrer mit umfangreicher fliegerischer Erfahrung.

**De-Briefing und strukturierte Selbsteinschätzung** zu Briefing und Simulatorflug.

**Transformation des Workshops in den betrieblichen Führungskontext** anhand realer Luftfahrtbeispiele und Reflexion im Vergleich zu den eigenen üblichen Verhaltensweisen.

**Schriftliche Vorlage zur Transformation des Workshops zu wesentlichen Führungshaltungen**, Reflexion im Vergleich zum eigenen üblichen Verhalten und individuelles Coaching.

#### **Methode**

Briefing und Simulatorflug wie beschrieben, Videoaufzeichnungen, Erfahrungsaustausch, Selbstreflexion und Feedback durch den Trainer/ Coach.

### **Ihre Ansprechpartner**

Integrata AG · Dipl.-Psych. Peter Bleidt · Telefon: +49 711 62010 - 236 · E-Mail: peter.bleidt@integrata.de

Integrata AG · Zettachring 4 · 70567 Stuttgart · Telefon +49 711 62010 - 100 · www.integrata.de