

## Transformation agil managen

Interaktives Onlinetraining mit Live Online Sessions, Dauer: ca. 14 Stunden in 6 Wochen

 Live Online Training

Dauer : 14 Stunden

Nr. : 8530

Preis : 950,00 € netto

1.130,50 € inkl. 19 % MwSt.

Inhouse-Paket : Auf Anfrage

Transformation mit größtmöglicher Agilität zu managen ist Ihr Ziel? Dann machen Sie sich bewusst, was dies auf den verschiedenen Ebenen Ihres Unternehmens bedeutet. Verstehen Sie die Interaktion zwischen Mensch und Organisation, wenn es um Veränderungen geht. Seien Sie ein geschickter Initiator und Begleiter im Transformationsprozess. Das Lern- und Transferprogramm "Transformation agil managen" ermöglicht Ihnen, Agilität und Change Management zu verstehen - und nachzuvollziehen, wie diese im Unternehmen während der Transformation interagieren.

Dank dieses [#UP](#) Lern- und Umsetzungsprogramms werden Sie:

- Ihre agile Managementkompetenz im Veränderungsprozess steigern
- Ihre Fähigkeiten zur Kontrolle von Emotionen im Team weiterentwickeln
- noch besser ausgerüstet sein, um die Transformation sicher zu steuern.

Sie können Ihre agile Managementkompetenz im Veränderungsprozess durch eine Verknüpfung aus digitalem Lernen, Live Online-Sessions und Unterstützung durch Mentoren erwerben, vertiefen und im Arbeitsalltag anwenden.

Dieses Format nennen wir [#UP](#). Es folgt einem personalisierbaren Lernpfad, der nachweisbaren Lernerfolg sicherstellt.

Ihre persönliche Beratung und Buchung zum nächstmöglichen Termin nehmen wir individuell vor. Bitte nutzen Sie die Kontaktaufnahme.

### Wer sollte teilnehmen:

#### Zielgruppe

Alle Führungskräfte und Mitarbeiter, die in Change Prozessen führende Rollen übernehmen

## Voraussetzungen

Affinität zum Online-Lernen und Bereitschaft das neue Gelernte täglich im Arbeitsumfeld auszuprobieren und zu optimieren, sodass die neuen Tools Gewohnheiten werden.

## Trainingsprogramm

Ablauf des 6-wöchigen Programms mit ca. 14 Stunden Lern- und Anwendungszeit

### Lernaufbau (Tag 1-13)

Lernzeit: 1-2 Stunden

- 360°Tour Video zum Ablauf
- Umsetzungsprotokoll
- Auswahl und erstes Gespräch mit einem unternehmensinternen Mentor
- 7 tägliche Aufgaben zum Start des Programms

### Live Online-Session (Tag 14)

Dauer: 90 Minuten

- Austausch zu Lerninhalten und Support mit den Lernexperten und anderen Kursteilnehmern

### Personalisieren des Lernpfades (ca. Tag 14)

Dauer: ca. 30 Minuten

2 der 4 der unten angebotenen Lernfokus-Themen, genannt 'Sprints' werden ausgewählt und anschließend bearbeitet:

#### 1. Motivation erzeugen durch Aufbau und Weitergabe einer starken Vision

- Aufbau und Vermittlung einer starken Vision
- Wichtige Tools für den Aufbau und die Vermittlung einer starken Vision – Anwendung der erlernten Fähigkeiten
- Ihr Lerntransfer zu Aufbau und Vermittlung einer starken Vision – Praktische Tipps zur Umsetzung im Arbeitsalltag

#### 2. Den Blick auf gemeinsame Ziele ausrichten durch Beeinflussen und Menschen auf seine Seite bringen

- Gewinnen Sie die Unterstützung Ihres Gesprächspartners
- Wichtige Tools, um Menschen auf Ihre Seite zu bringen – Anwendung der erlernten Fähigkeiten
- Ihr Lerntransfer, um Menschen auf seine Seite zu bringen – Praktische Tipps zur Umsetzung im Arbeitsalltag

#### 3. Transparenz in der Umsetzung durch Steuern der Transformation mit dem Test- und Lernansatz

- Mit dem Test- und Lernansatz Transformation managen
- Wichtige Tools für das Steuern der Transformation mit dem Test- und Lernansatz – Anwendung der erlernten Fähigkeiten
- Ihr Lerntransfer zum Steuern der Transformation mit dem Test- und Lernansatz – Praktische Tipps zur Umsetzung im Arbeitsalltag

#### 4. Transformation in Gang halten durch Umgang mit typischen Emotionen im Change

- Die Kontrolle von Emotionen in Ihrem Team: In der Rolle der Führungskraft mit Emotionen umgehen und die richtige Unterstützung anbieten
- Wichtige Tools für den Umgang mit Emotionen in Veränderungsprozessen – Anwendung der erlernten Fähigkeiten
- Ihr Lerntransfer zum Umgang mit Emotionen in Veränderungsprozessen – Praktische Tipps zur Umsetzung im Arbeitsalltag

### Lernen und Anwenden (Tag 11-40)

Lernzeit: ca. 2 Stunden Online-Learning und ca. 8 Stunden Praxis-Implementierung über einen Zeitraum von ca. 4 Wochen

### Live Online-Session (ca. Tag 28)

Austausch zum Lerntransfer und Zertifizierungsvorbereitung

- Professioneller Trainer betreut zur erfolgreichen Umsetzung des Gelernten in das Arbeitsumfeld und zur Präsentation der Nachweise

### Leistungsnachweise

Erhalt des Zertifikats ca. am Tag 49\*

\*Voraussetzungen für das Zertifikat: 2 erbrachte Leistungsnachweise, die konsistent mit den Lernzielen sind, die Sie sich am Anfang des Lernprogramms gesetzt haben.

### Mentoren-Pfad

Einbindung eines unternehmensinternen Mentors (Kollege, Manager, Vorgesetzter,...) in das Lernprogramm. Dieser unterstützt bei:

- der individuellen Zielsetzung (Abgleich der Unternehmens- und Lernziele)
- der Auswahl der Sprints
- dem Sammeln der Lernnachweise

### Schulungsmethode

Online Selbstlernphasen, Live Online-Sessions, Unterstützung durch reale Lernbegleiter und Einbindung eines unternehmensinternen Mentors (Kollege, Manager, Vorgesetzter)

Online Anmeldung:

Kundenservice | Tel. 0711 62010 100 | Fax: 0711 62010 267 | [seminaranmeldung@integrata-cegos.de](mailto:seminaranmeldung@integrata-cegos.de)

<https://www.integrata-cegos.de/8530>

Generated on 28/10/2021