

New

Übergänge gestalten - Wissen bewahren, Abschiede würdigen

 Live Online oder Präsenz



0h00

Preis : 890,00 € netto
1.059,10 € inkl. 19 % MwSt.
Inhouse-Paket : Auf Anfrage

Nr.: 7796

Die Teilnehmenden lernen, wie der Eintritt von Mitarbeitenden in den Ruhestand die Team- und Unternehmenskultur beeinflusst, und entwickeln Strategien, um den Wissenstransfer sowie den emotionalen Übergang positiv und wertschätzend zu gestalten. Ziel ist es, den Erfahrungsschatz der scheidenden Mitarbeitenden zu sichern, jüngere Generationen gezielt einzubinden und einen respektvollen, motivierenden Abschiedsprozess zu etablieren.

Wer sollte teilnehmen:

Zielgruppe

Alle, die Wissen gezielt sichern und Abschiede würdigen wollen

Voraussetzungen

Keine besonderen Kenntnisse vorausgesetzt.

Trainingsprogramm

Auswirkungen von Ruhestandsübergängen verstehen

- Dynamik im Team: Verlust, Unsicherheit und neue Chancen
- Emotionale Aspekte: Abschiedsschmerz, Rollenverschiebungen, Neuanfänge
- Reflexion: Erfahrungen aus dem eigenen Unternehmen

Wissen sichern und weitergeben

- Formen des impliziten und expliziten Wissens
- Methoden des Wissenstransfers: Interviews, Storytelling, Shadowing
- Entwicklung erster Ideen für ein systematisches Wissenstransfer-Programm
- Mentoring als nachhaltige Brücke zwischen Generationen

Mentoringprogramme initiieren

- Erfolgsfaktoren für Mentoring-Modelle (freiwillig, strukturiert, wertschätzend)
- Planung erster Schritte: Zielgruppen, Matching, Ablauf
- Best Practices: Beispiele gelungener Mentoring-Übergänge

Abschiede gestalten und Unternehmenskultur stärken

- Bedeutung von Ritualen und Wertschätzung für Motivation und Loyalität
- Ideen für Abschiedsformate: Würdigungen, symbolische Übergaben, Feiern
- Vermeidung von "plötzlichen" Abschieden: rechtzeitige Kommunikation und Beteiligung



Schulungsmethode

Vortrag, Diskussion und Erfahrungsaustausch, Selbstreflexion, Gruppenarbeit, Rollenspiele, kollegiale Beratung