

SAP SuccessFactors Recruiting

 Live Online oder Präsenz

Dauer : 2 Tage (14 Stunden)

Nr. : 54082

Inhouse-Paket : Auf Anfrage

Fachkräftemangel und der "War for Talent" belasten die Recruiting-Bestrebungen. Unterstützung durch ein optimierendes IT-System kann dabei einen wichtigen Ausschlag geben. Dieser Lehrgang greift die Herausforderungen auf, die heute an das Recruiting gestellt werden. Er vermittelt Argumentationshilfen sowie Leitlinien für eine optimale Konzeptionierung.

SAP SuccessFactors ist bei der Digitalisierung von Personalprozessen eines der führenden Systeme. Optimal ist der modulare Aufbau, bei dem jedes Modul unabhängig von den anderen eingesetzt werden kann.

Wer sollte teilnehmen:

Zielgruppe

Personalleiter, Personalsachbearbeiter, Personalentwicklung, Prozessbetreuer HR, Fachabteilung, mittleres Management, Personalvertretung, Recruiter, Personalmarketing.

Voraussetzungen

Keine.

Trainingsprogramm

Moderne Personalarbeit im digitalen Zeitalter:

- Auswirkungen von digitalen Trends und Internet-Generation für die Personalabteilung?
- Veränderungen des Personalmanagements (Recruiting, Karriereplanung, Mitarbeitergespräche u.a.) im digitalen Zeitalter
- Employee-Self-Services in der Praxis – Kann der Mitarbeiter mich wirklich entlasten?
- Die Cloud als Zukunft? Mit unseren Personaldaten?
- Einführung in die SuccessFactors Business Suite
- Recruiting To-Do Kacheln
- Navigation zum Modul

Personalbeschaffung 4.0:

- Einblick in die Personalbeschaffung
- Bewerbermanagement als Teil des modernen Talentmanagements
- Abbildung eines Bewerbungsprozesses in SuccessFactors
- Aufbau von Talent Communities

Modul Recruiting einsetzen:

- Überblick über die Funktionen des Moduls
 - Schritte vor der Stellenanforderung / Personalbedarf melden
 - Workflow "Stellenanforderung"
 - Hinzufügen einer Stellenbeschreibung
 - Hinzufügen von Kompetenzen
 - Veröffentlichung der Stellenausschreibung
 - Integriertes Karriereportal mit verschiedenen Seiten für verschiedene Zielgruppen Onlinebewerbungen und Anhänge
 - Bewerbungen treffen ein - die nächsten Schritte
 - Selektion der Bewerber
 - Kandidatensuche aus eingegangenen Bewerbungen (Talentcommunity)
 - Planung und Bewertung der Vorstellungsgespräche
 - Erstellen eines Angebots
-
- Einstellen des geeignetsten Kandidaten und Übernahme in das HR-Stammdatensystem SAP SuccessFactors

Einblick in die Administration des Moduls:

- Verwalten von E-Mail-Vorlagen
- Verwalten von Auswahlfragenkatalog
- Arbeitsvorbereitung SuccessFactors Recruiting

Schulungsmethode

Präsenztraining mit:

- Vortrag
- Demonstrationen am System
- Gruppengespräch
- praxisnahen Übungen

Termine und Orte

Düsseldorf

21. Jun bis 22. Jun

30. Sep bis 01. Okt

Stuttgart

09. Aug bis 10. Aug

Live Online Training

30. Sep bis 01. Okt

25. Nov bis 26. Nov

München

25. Nov bis 26. Nov

Online Anmeldung:

Kundenservice | Tel. 0711 62010 100 | Fax: 0711 62010 267 | seminaranmeldung@integrata-cegos.de

<https://www.integrata-cegos.de/54082>

Generated on 20/04/2021