

New

KI im HR-Management - Automatisierung von Recruiting & Talentmanagement

Effiziente Prozesse für Recruiting, Talentmanagement & Mitarbeiterbindung

 Live Online oder Präsenz



2 Tage (14 Stunden)

Preis : 1.290,00 € netto
1.535,10 € inkl. 19 % MwSt.
Inhouse-Paket : Auf Anfrage

Nr.: 4921

Die Digitalisierung verändert das **Personalwesen** grundlegend - und **Künstliche Intelligenz (KI)** spielt dabei eine entscheidende Rolle. KI-Systeme ermöglichen **schnellere, präzisere und datenbasierte** Entscheidungen in **Recruiting, Talentmanagement und Mitarbeiterbindung**. Doch wie setzen Unternehmen diese Technologien gezielt ein, um Effizienz zu steigern und sich einen **Wettbewerbsvorteil** zu sichern?

In diesem Seminar erhalten Sie das notwendige **Know-how, um KI-Tools effektiv in HR-Prozesse zu integrieren**. Sie lernen, wie KI-Bewerbungsprozesse automatisiert, Talente gezielter anspricht und die langfristige Mitarbeiterbindung verbessert. **Durch praktische Übungen mit Tools wie ChatGPT, LinkedIn Talent Insights und Eightfold AI entwickeln Sie praxisnahe Lösungen für Ihr Unternehmen.**

Nutzen Sie die Vorteile der KI, um Ihre HR-Prozesse zukunftssicher, effizient und innovativ zu gestalten!

In diesem Seminar lernen Sie:

- **Grundlagen von KI im HR:** Einführung in KI-Technologien und aktuelle HR-Trends
- **Automatisierte Rekrutierung:** KI-gestützte Bewerbervorauswahl, Screening und Matching-Algorithmen
- **Talent-Scouting mit KI:** Identifikation und gezielte Ansprache von Talenten durch moderne Analysetools
- **Mitarbeiterentwicklung und -bindung:** Vorhersage von Mitarbeiterbedürfnissen und individuelle Weiterbildungsangebote
- **Strategische Talentverwaltung:** KI-gestützte Kompetenzplanung und Nachfolgeplanung im Unternehmen
- **Praktische Anwendung mit KI-Tools:** Hands-on-Übungen mit **ChatGPT, LinkedIn Talent Insights & Eightfold AI**.
- **Datenschutz und Privatsphäre**
- **Change Management bei der KI-Einführung**
- **Messung der Effektivität**

Am Ende dieses Seminars wissen Sie, wie Sie **KI-gestützte Lösungen im Recruiting und Talentmanagement** erfolgreich anwenden. Sie verstehen die **Vorteile und Herausforderungen von KI im HR-Bereich und sind in der Lage**, diese Technologien **strategisch in Ihr Unternehmen zu integrieren**.

Vorteile für Teilnehmende:

- **Zeitersparnis:** Routineaufgaben wie die Sichtung von Bewerbungen werden automatisiert.
- **Praxisnahes Wissen:** Sie erhalten Einblicke in KI-gestützte HR-Prozesse und digitale Recruiting-Strategien.
- **Effiziente Integration:** Sie lernen, moderne KI-Tools effektiv in HR-Workflows zu integrieren.
- **Individuelle Lösungen:** Sie entwickeln KI-gestützte Talentmanagement-Lösungen für Ihr Unternehmen.
- **Fundierte Entscheidungen:** Datenanalysen ermöglichen bessere und fundierte Personalentscheidungen.
- **Effizienzsteigerung:** Prozesse im Recruiting und Talentmanagement werden beschleunigt.

Vorteile für Unternehmen:

- **Schnellere und präzisere Entscheidungen:** Automatisierte Analysen beschleunigen Personalentscheidungen.
- **Qualitäts- und Innovationsförderung:** Der Einsatz moderner Technologien stärkt die Wettbewerbsfähigkeit.
- **Kostenreduktion:** Weniger Zeit- und Ressourcenaufwand für manuelle Aufgaben.
- **Verbesserte Talentbindung:** KI-gestützte Weiterentwicklung Programme fördern die Mitarbeiterzufriedenheit.
- **Höhere Effizienz:** Optimierte HR-Prozesse steigern die Effizienz und sichern den Wettbewerbsvorteil.

Künstliche Intelligenz revolutioniert das Personalwesen - von der automatisierten Bewerberauswahl über intelligente Talentanalyse bis hin zur strategischen Personalplanung.

Melden Sie sich jetzt an und gestalten Sie die Zukunft des Personalwesens mit KI!

Wer sollte teilnehmen:

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Fachkräfte, die **KI in HR-Prozesse integrieren und effizient nutzen** möchten, insbesondere:

- **HR-Manager:innen und Personalverantwortliche**, die moderne Recruiting-Strategien umsetzen möchten
- **Recruiter:innen und Talententwickler:innen**, die KI-gestützte Bewerbungsprozesse optimieren wollen
- **Unternehmensentscheider:innen & HR-Digitalisierungsteams**, die **KI-Tools für strategisches Talentmanagement** einsetzen möchten
- **HR-Datenanalyst:innen**, die sich mit **KI-gestützten Bewerber- und Mitarbeiteranalysen** beschäftigen

Voraussetzungen

- **Erfahrung im Personalwesen und Verständnis für HR-Prozesse**
- **Grundkenntnisse über digitale Tools im HR-Bereich von Vorteil**
- **Offenheit für technologische Innovationen und KI-gestützte HR-Lösungen**

Trainingsprogramm

Einführung in Künstliche Intelligenz im Personalwesen

- Grundlagen der KI und maschinelles Lernen im HR-Kontext
- Aktuelle Trends und Entwicklungen im Bereich HR-Tech
- Potenziale und Herausforderungen beim Einsatz von KI im Personalwesen

Automatisierung von Rekrutierungsprozessen

- KI-gestützte Bewerbervorauswahl und -screening
- Automatisierte Lebenslaufanalyse und Matching-Algorithmen
- Einsatz von Chatbots und virtuellen Assistenten im Bewerbermanagement
- Praxisbeispiele und Erfolgsgeschichten

Talent-Scouting mit KI

- Identifikation von Talenten mittels KI-gestützter Tools
- Nutzung von LinkedIn Talent Insights und anderen Plattformen
- Personalisierte Ansprache potenzieller Kandidaten
- Ethik und Datenschutz bei der Talentakquise

Mitarbeiterentwicklung und -bindung durch KI

- Individuelle Karrierepfade und Weiterbildungsangebote
- Vorhersage von Mitarbeiterbedürfnissen und -zufriedenheit
- KI-basierte Feedback- und Bewertungssysteme
- Maßnahmen zur Steigerung der Mitarbeiterbindung

Verbesserung der Talentverwaltung

- Optimierung von Talentmanagement-Prozessen
- Einsatz von KI zur Nachfolgeplanung und Kompetenzmanagement
- Analyse von Mitarbeiterdaten zur strategischen Personalplanung

Praktische Anwendung von KI-Tools im HR

- Einführung in ChatGPT, LinkedIn Talent Insights, Eightfold AI
- Hands-on Übungen zur Nutzung der Tools
- Vergleich von Funktionalitäten und Einsatzmöglichkeiten

Change Management und Akzeptanz von KI im HR

- Umgang mit Widerständen und Ängsten im Team
- Kommunikation der Vorteile von KI-Lösungen

- Schulung und Befähigung des HR-Teams

Ethische und rechtliche Aspekte

- Datenschutz und Compliance bei der Nutzung von KI im HR
- Vermeidung von Bias und Diskriminierung in KI-Systemen
- Verantwortlichkeiten und Haftungsfragen

Zukunft des Personalwesens mit KI

- Aktuelle Forschung und zukünftige Entwicklungen
- Strategische Planung für den Einsatz von KI im HR
- Vorbereitung auf zukünftige Trends und Technologien



Schulungsmethode

Unsere einzigartigen Ansätze machen dieses Seminar besonders wertvoll:

- **Blended Learning:** Kombination von theoretischem Wissen und praktischer Anwendung
- **Praxisorientiertes Lernen:** Fokussierung auf konkrete Anwendungsfälle und Übungen
- **Erfahrungsbasiertes Lernen:** Austausch von Erfahrungen und Best Practices unter den Teilnehmenden
- **Konstruktivistisches Lernen:** Förderung aktiver Beteiligung und Wissenskonstruktion durch die Teilnehmenden
- **Reflexionsphasen:** Gezielte Reflexion über Lerninhalte und deren Anwendung im eigenen Unternehmen
- **Peer Learning:** Lernen von und mit anderen Teilnehmenden durch Gruppenarbeiten und Diskussionen
- **Workshops:** Praxisnahe Übungen, z. B. das Erstellen eines KI-gestützten Bewerber-Scorings

Hinweis

Im Seminar arbeiten Sie mit der aktuellen Version, auf die sich auch die bereitgestellten Unterlagen beziehen.

Hinweis für Online-Schulungen:

Für unsere Online-Schulungen möchten wir Sie darauf hinweisen, dass es von Vorteil ist, wenn Sie über zwei Bildschirme verfügen. Ein zusätzlicher Bildschirm ermöglicht es Ihnen, die Schulungsinhalte auf einem Bildschirm anzuzeigen, während Sie auf dem anderen Bildschirm praktische Übungen durchführen oder Anwendungen parallel öffnen können.

Durch die Verwendung von zwei Bildschirmen können Sie die Schulungsinhalte effektiver verfolgen und gleichzeitig interaktiv an den Übungen teilnehmen, ohne zwischen Fenstern hin- und herwechseln zu müssen.

Wir empfehlen daher, sich im Vorfeld auf die Schulung mit einem zusätzlichen Bildschirm vorzubereiten, um das bestmögliche Lernerlebnis zu gewährleisten.